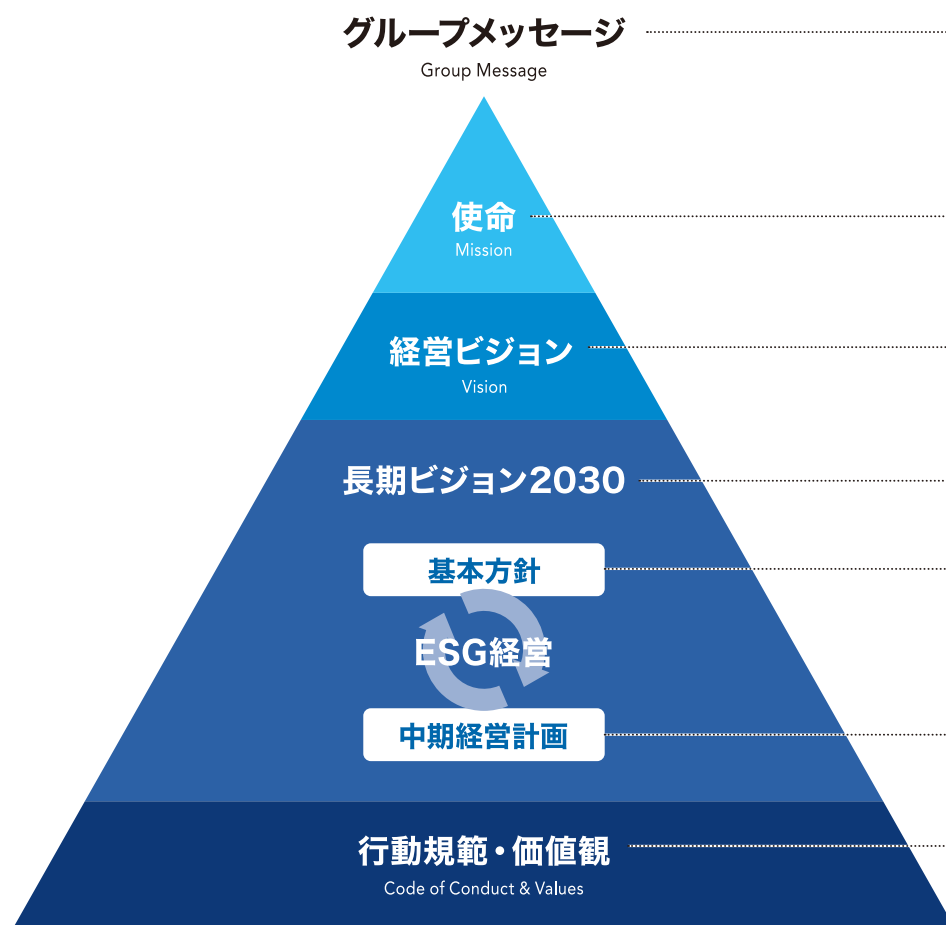


統合報告書 2022
価値ある環境を未来に

ESG視点を組み込んだ理念体系のもと、 サステナビリティ経営を推し進める。



目次

理念体系	01
EJグループのあゆみ	02
財務・非財務ハイライト	04
価値創造プロセス	06
トップメッセージ	08

特集	
「未来型社会インフラ創造」への挑戦	14
「3つの役割」への取り組み	16
サステナビリティ経営	22
環境への取り組み	24
人財への取り組み	26
社会貢献への取り組み	28
ガバナンス	30

役員	36
グループ経営	38
主なグループ会社	40
11か年データ	44
実績と戦略の進捗	46
連結財務諸表	48
資格・登録・認証	50
会社・株式情報	51

E・Jグループは、10年後の2030年においても、「わが国第一級のインフラ・ソリューション・コンサルタントグループ」(経営ビジョン)として活躍し続けられるよう、2021年に長期ビジョンを策定しました。この中で、長期ビジョンの達成に向けて、サステナビリティ経営を推進し、SDGsに貢献していくことを経営の中心軸に据えることが必要不可欠であると判断しました。

E・Jグループの理念体系は、時代の変化と要請を的確に捉えて、ESG視点を組み込んだ新たな体系となっています。

グループで共有する“志”

「価値ある環境を未来に
インフラ・ソリューション・コンサルタントの挑戦」

グループの果たすべき役割

「地球環境にやさしい優れた技術と判断力で、
真に豊かな社会創りに貢献」

グループの目指す姿

「わが国第一級のインフラ・ソリューション・コンサルタントグループ」

2030年に達成すべきグループの姿

「革新と進化を続け、安心・夢のあるサステナブルな社会の
実現に貢献する」グループ

長期ビジョン達成における経営の中心軸

ESG経営を推進し、SDGsに貢献する

長期ビジョンの初年度から4か年のアクションプラン

第5次中期経営計画:「革新・進化のための基盤整備」

グループの使命を实践する上での行動原則・価値観

編集方針

ステークホルダーの皆さまに、当社グループ(以下、「E・Jグループ」と表記)の使命・理念や事業活動における価値創造の全体像をご理解いただくことを目的として、本冊子(2022年版)を発行いたしました。

今年度は、2021年に策定した「長期ビジョン」と「第5次中期経営計画」(2021年度～2024年度)の進捗状況に加え、長期的成長に欠かすことのできないESG及びSDGsへの取り組みなど、サステナビリティへの取り組みに関する情報を充実させ、「統合報告書」として発行させていただきます。

より詳細な情報につきましては、当社webサイトをご覧ください。

ホームページ: <https://www.ej-hds.co.jp/>

※子会社の社名表記

当社は、純粋持株会社のため、実際の事業は子会社が行っています。このため、事業内容の記述においては、主要子会社である「株式会社エイト日本技術開発」の名称が頻繁に記載されるため、正式名称での記載がふさわしい箇所を除いて、当該会社の略称「EJEC」を使用しています。

※将来見通しに関する注意事項

本レポートに記載されている将来の計画数値、施策など見通しに関する内容は、本レポート作成時点において入手可能な情報から当社が合理的であるとした判断及び仮定に基づいています。従いまして、実際の業績は、内外主要市場の経済状況の変動など様々な重要な要素により、記載の見通しとは大きく異なる可能性があります。

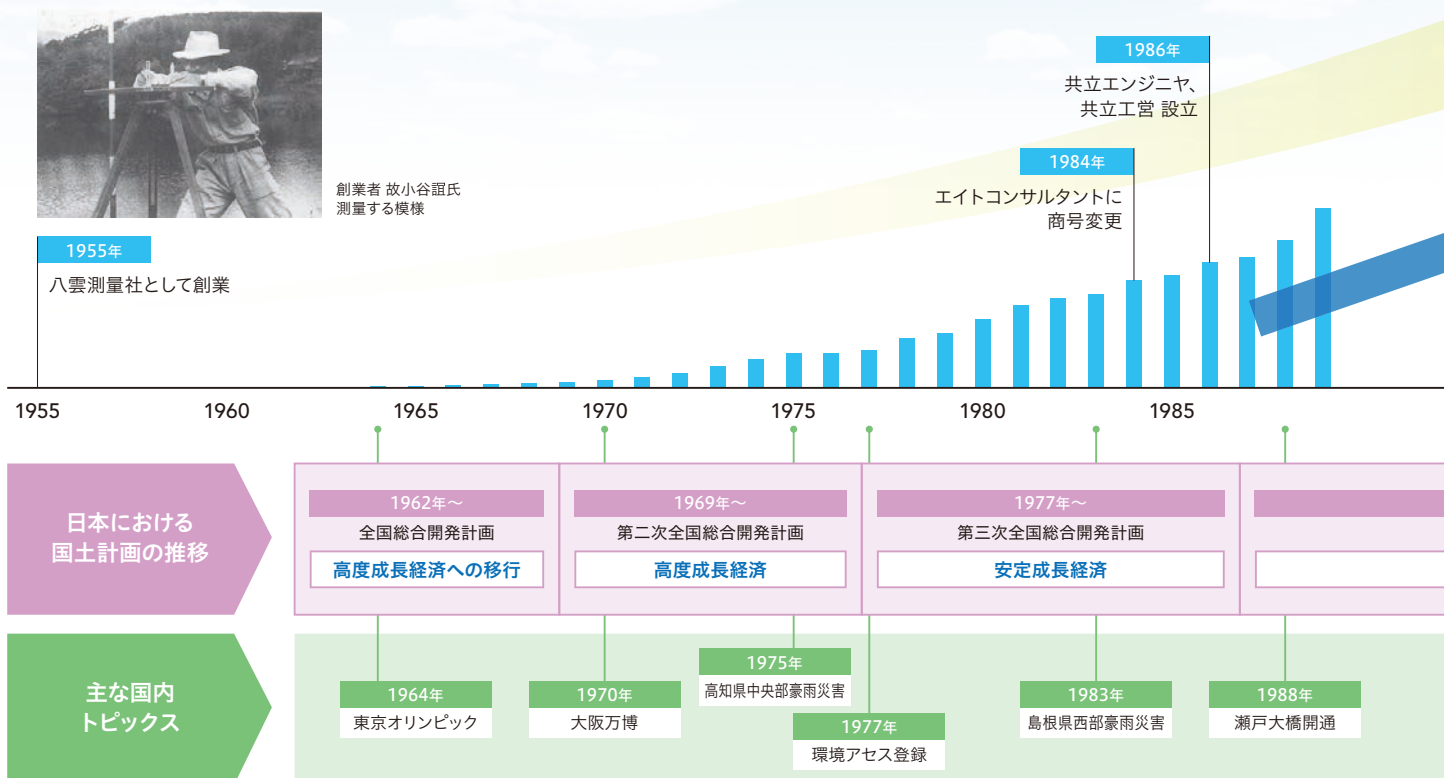
創業から間もなく70年。100年のその先へと価

E・Jホールディングス株式会社の前身である株式会社エイトコンサルタントは、1955年に測量会社からスタートしました。全国総合開発計画が策定されることを受け、総合建設コンサルタントに展開し、地震や豪雨等の大災害、全国的な国土開発の進展に伴う施設の保全や環境アセス、行政支援などを古くから行なっています。その技術力やノウハウが今のコア・コンピタンスとなっています。2007年6月、株式会社エイトコンサルタントと日本技術開発株式会社の2社による共同株式移転によって、E・Jホールディングス株式会社は設立されました。共に1950年代に設立された同2社は、2009年に経営統合により株式会社エイト日本技術開発として再スタートをきりました。

E・Jホールディングス株式会社設立以降、主にM & Aによる事業拡大戦略が加速しております。2010年に株式会社近代設計、2019年には株式会社アークコンサルタントを含む4社を相次いでグループ傘下に加え、更に2020年にはタイに初めての海外現地法人を設立しました。

E・Jグループの歴史は2024年には70周年を迎えます。100年のその先を見据え、独自の価値を創造し、未来社会へと繋げてまいります。

※棒グラフは売上高の推移（2021年度は6期連続の増収で366億円を計上）

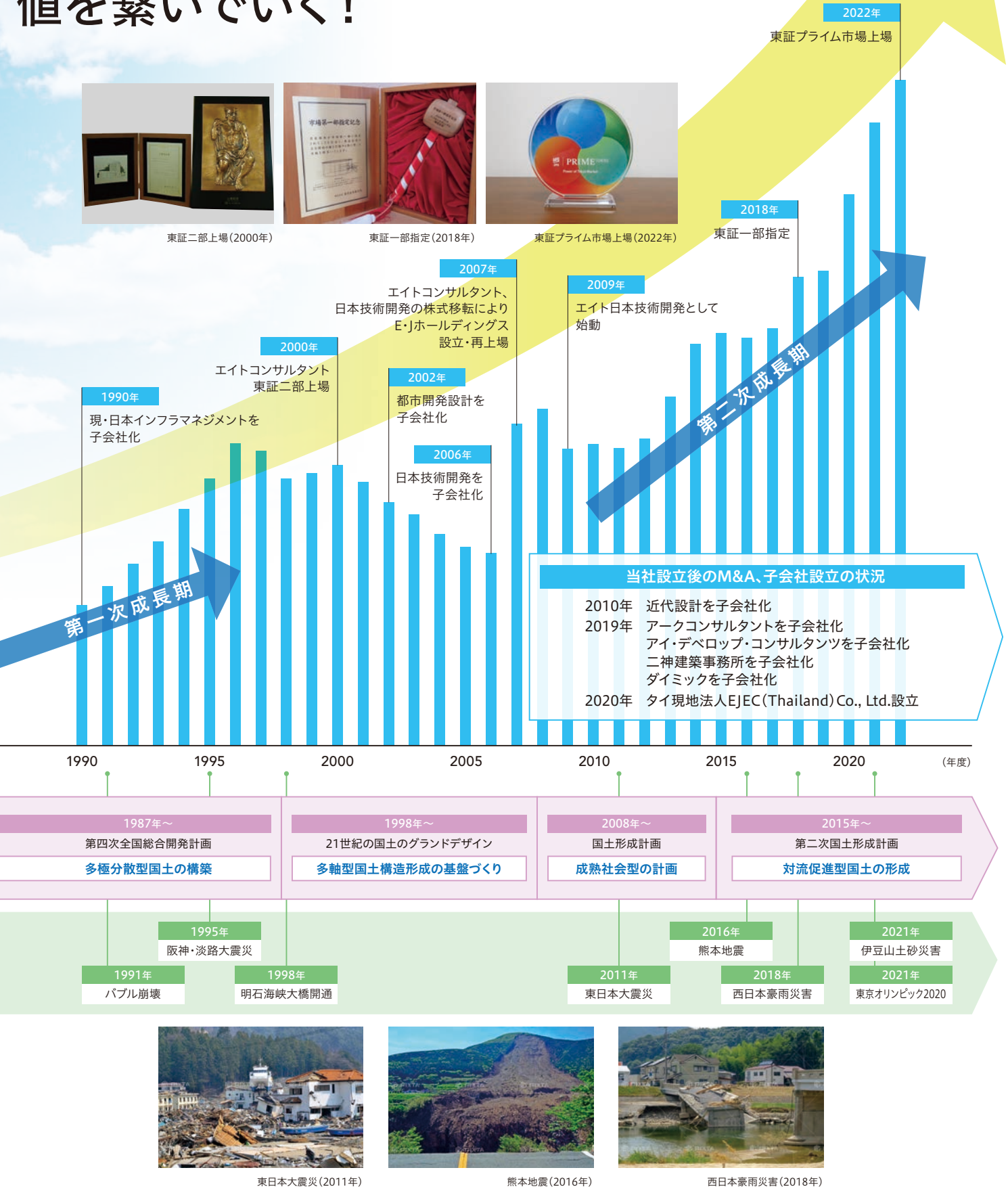


島根県西部豪雨災害(1983年)

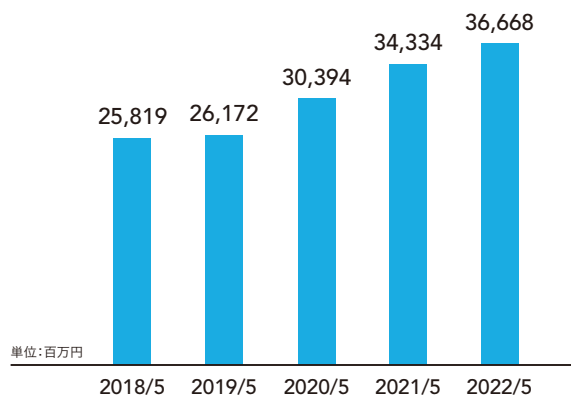


阪神・淡路大震災(1995年)

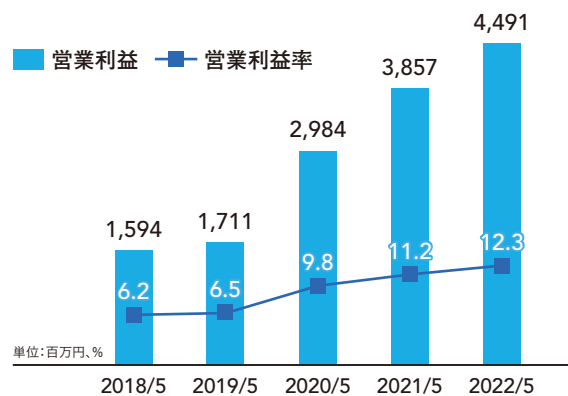
値を繋いでいく！



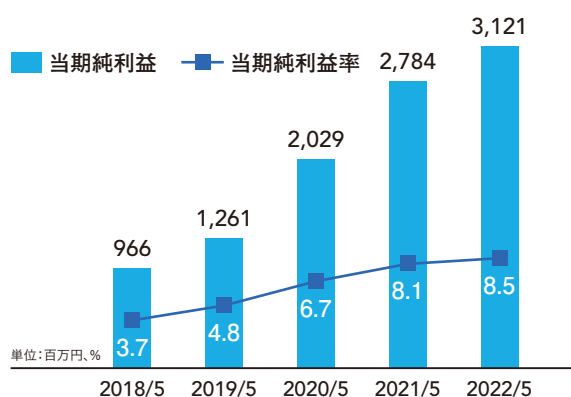
売上高 366 億円



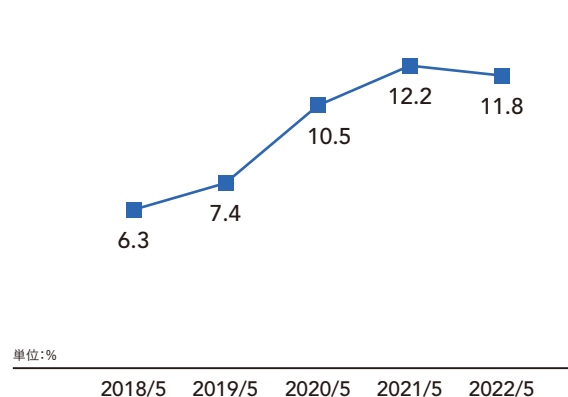
営業利益(率) 44 億円



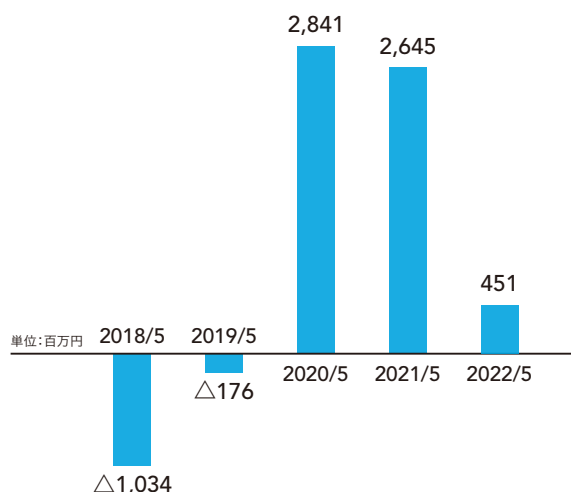
親会社株主に帰属する 当期純利益(率) 31 億円



ROE 11.8%

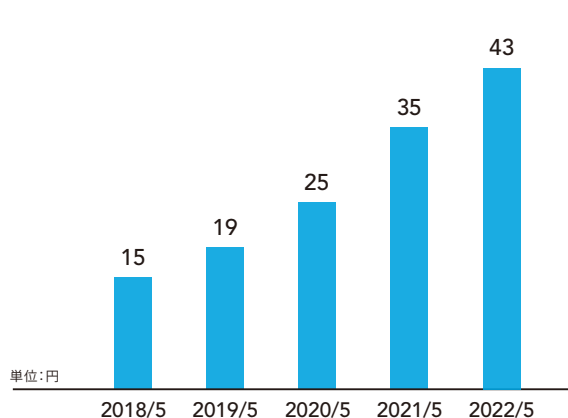


フリーキャッシュ・フロー 4 億円



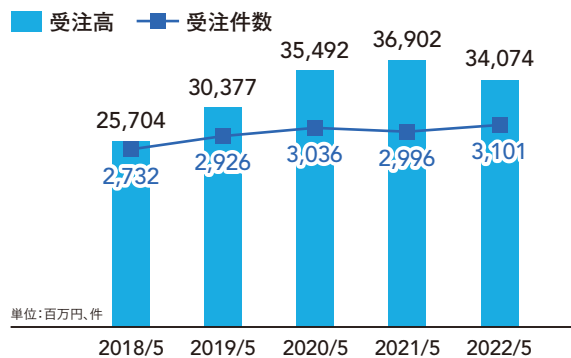
※フリーキャッシュ・フロー: 営業キャッシュ・フロー+投資キャッシュ・フロー

1株当たり配当金 43 円

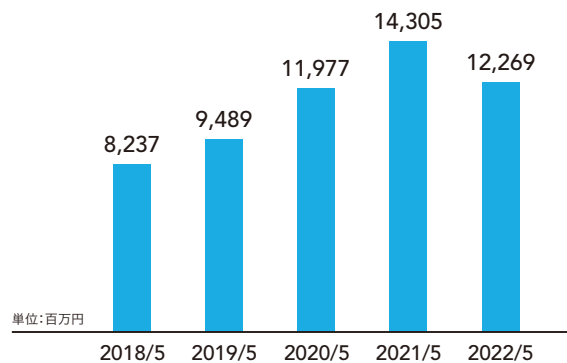


※2018/5の1株当たり配当金には、記念配当2円が含まれています
 ※2019/5の1株当たり配当金には、記念配当2.5円が含まれています
 ※2020年12月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っています。2020/5以前の配当金額は当該分割を遡及した数値です。

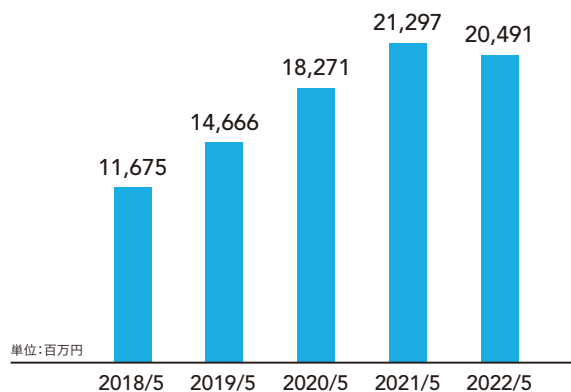
受注高 **340** 億円
受注件数 **3,101** 件



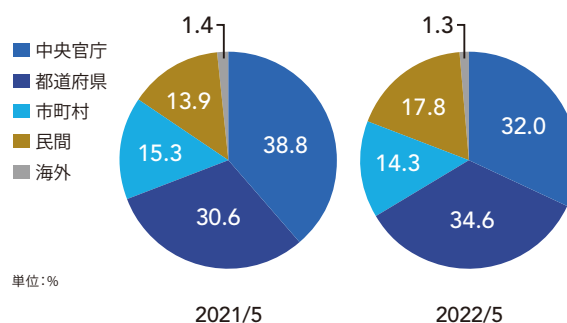
技術提案型業務の
受注高 **122** 億円



6つの重点分野の
受注高 **204** 億円



発注機関別受注高比率



※6つの重点分野: 環境・エネルギー分野、自然災害リスク軽減分野、都市・地域再分野生、インフラメンテナンス分野、公共マネジメント分野、デジタル・インフラソリューション分野

(注) 第5次中期経営計画スタートを機に重点分野を見直しています。

技術士資格保有者数

663 名

2022年5月31日時点

新卒女性採用率
(新卒採用者のうち女性の比率)

39.2 %

2021年度

社内研修参加者数
(延べ人数)

8,406 名

1人当たりの参加回数 5.0回

2021年度

統合思考に基づく経営を実践

時代は今、大きな転換点を迎えています。国内では少子高齢化が進み、東京一極集中の是正や地方創生が重要課題として認識される中、人々の価値観やライフスタイルも多様化し、ワークライフバランス、共助社会、シェアリングエコノミー等が広がりを見せています。海外では、アジアを中心とする新興国の台頭に伴って世界経済の多様化が進み、ダイバーシティが加速しています。また、地球環境に目を向ければ、温暖化に伴う自然災害の激甚化など気候変動の影響が大きな問題となっています。その一方で、AIやIoT、ロボティックなど、デジタル革命の進展に伴って、経済成

■ メガトレンド

ライフスタイルの変化

- アジア中心に世界経済が成長
- 都市の過密化・スマートシティ
- 所有からシェアリングへ
- アフターコロナ、ウィズコロナ対応

経済成長と資源循環の両立

- カーボンニュートラル
- ESG経営の推進
- 低炭素・循環型社会形成
- グリーンインフラ

デジタル革命の進展

- AI、IoTによる生産改革
- ロボティック
- インターネット社会、ブロックチェーン技術の進展

グローバル経営の進展

- グローバルな視点でローカルな課題も解決
- 共助社会の構築
- ガバナンス強化

■ 経営理念

【Mission】

地球環境にやさしい優れた技術と判断力で、
真に豊かな社会創りに貢献

■ 価値創造への取り組み

長期ビジョン『E・J-Visoin2030』

【コア・コンピタンス】

環境

防災・保全

行政支援

【グループの果たすべき役割】

環境負荷軽減への貢献

持続可能でレジリエントな社会づく

地域課題解決と活性化への貢献

3次にわたる
中期経営計画の推進により、
「グループの果たすべき役割」
を追求

第5次中期経営計画
(2021～2024年度)

基盤整備・強化

■ 価値創造を支える基盤(=マテリアリティ)

ESG経営
の推進

環境負荷軽減
対応の強化

持続可能で
レジリエントな
社会づくりへの貢献

長と社会・環境課題解決の両立を図る未来社会「Society5.0」の構想も、国を挙げての追求が始まっています。

そうした大きな時代の変化を捉えて、E・Jグループは、10年後の2030年に向けた長期ビジョン『E・J-Vision 2030』を策定し、第5次から第7次にわたる3つの中期経営計画を推し進めることで「未来型社会インフラ創造グループ」への進化を目指します。すなわち、E・Jグループは、次の時代に求められる新たなインフラである「未来型社会インフラ」を創造し、次の時代へとその価値を繋いでまいります。

【Vision】

わが国第一級の
インフラ・ソリューション・コンサルタントグループ

』の推進

くりへの貢献

第6次中期経営計画
(2025～2027年度)

拡大・進化

第7次中期経営計画
(2028～2030年度)

次世代創造

ダイバーシティ経営
の実践

最適な
体制構築のための
ガバナンス強化

■ 2030年度の目標

E・J-Vision2030 到達目標

【定性目標(目指す姿)】

未来型社会インフラ 創造グループ

～課題解決から価値創造へ～

3つの「グループの果たすべき役割」
を追求することで、
建設コンサルタント業に求められる
新たなインフラ整備に応える

【定量目標(連結)】

売上高 500億円(内、海外50億円)

営業利益 60億円(利益率12%)

当期純利益 40億円(ROE 10%以上)

サステナブルな
社会の
実現に向けて…

代表取締役社長
小谷 裕司

当期(2021年度)の概況と次期以降の見通し

6期連続の増収に加え、 5期連続の営業増益となり、増収増益基調を確保

第5次中期経営計画初年度である2021年度の連結業績は、売上高および各利益において計画値を上回るとともに、前期実績に対してもすべて上回りました。売上高は366億68百万円と6期連続の増収、営業利益は44億91百万円と5期連続の増益、親会社株主に帰属する当期純利益は31億21百万円と4期連続の増益となり、過去最高益を更新しました。

なお、受注高につきましては、前期比2.6%減の340億74百万円と4期ぶりの減少となりました。しかし、これは、期首の繰越業務量が2期連続して大幅な増加となったことから選別受注に努めた結果であり、中長期的な受注環境は引き続き拡大基調が見込まれます。

「高付加価値業務」の戦略的受注拡大に伴い、 収益力の急速な拡大が進む

近年、当社グループの収益力は急速に向上しており、5年前(2016年度)に比べ、売上総利益率は5.1ポイント向上の33.3%、売上高営業利益率は6.8ポイント上昇の12.3%となっております。

主な要因は2つあります。第一に、「高付加価値業務」の受注拡大を戦略的に行ってきた成果です。当社グループでは、より付加価値が高く利益率の高い「技術提案型業務」や「重点分野」の拡大に取り組んでおります。「技術提案型業務」とは、たとえば、景観やメンテナンス性まで含めた総合的・高機能的なつり橋を提案するなど、発注者の期待を超える提案を加えていくことで付加価値を高め、利益につなげていくような取り組みです。また、「重点分野」とは、中長期的な需要構造の変化を捉えながら成長が期待される市場を見定めて重点的に拡大・深耕を図っていく分野であり、現在、6つの重点分野を見定めて事業拡大に取り組んでおり、重点分野の割合は着実に増加しております(P15参照)。

第二に、「生産性・効率性の向上」があげられます。各

業務の工程管理を徹底することで生産性を着実に高める取り組みに加え、オンライン会議併用による移動ロスの低減などが原価率低減に寄与したことも、収益力向上につながっております。

建設コンサルタント業界を取り巻く事業環境は、 中長期的に好調な市場機会が見込まれる

コロナ禍の影響が残る中、米中対立の激化やロシアによるウクライナ侵攻など地政学的リスクが顕在化するなど、先行き不透明な状況下ではありますが、建設コンサルタント業界の経営環境は、中長期的に好調な市場機会が見込まれます。近年の異常気象の背景には、長きにわたる自然環境破壊が横たわっており、これを原点とした多くの社会・環境課題の解決に向けて待たなしの対応が迫られています。当社グループは、そうした課題に正面から立ち向かっていくポジションで事業を推し進めております。

たとえば、自然災害が激甚化・頻発化する中、国や地方自治体が進める国土強靱化や防災・減災対策、地域BCP等への対応、あるいは、環境保全等の観点に立った、グリーンインフラ、資源循環(廃棄物処理・活用)、再生可能エネルギー等への対応など、社会・環境課題に対応した分野の取り組みが急速に拡大しております。

当社グループは、建設コンサルタントの使命である社会資本整備はもとより、安全・安心の確保を担う「地域の守り手」「地域の創り手」として、その果たすべき役割は益々重要になっていると認識しています。

次期(2022年度)の見通しは引き続き増収増益を予想。 また、第5次中期経営計画についても上方修正

こうした好調な事業環境を背景に、次期の連結業績見通しについては、受注高360億円(前年度比5.7%増)、売上高370億円(同0.9%増)、営業利益46億円(同2.4%増)、経常利益48億円(同2.0%増)、親会社株主に帰属する当期純利益32億円(同2.5%増)と、引き続き増収増益を予想しております。

また、この次期予想を公表した同日(2022年7月12日)において、第5次中期経営計画の数値目標(2024年度・

最終年度)についても上方修正を公表しました。これは、「営業利益率12%」および「親会社株主に帰属する当期純利益31億円」の2つの目標を初年度(2021年度)で達成したことから当初計画を見直す必要があると判断したためです。上方修正後の新たな目標は、「売上高385億円」、「営業利益48.5億円」、「経常利益49.5億円」、「親会社株主に帰属する当期純利益33.5億円」です。新たな目標に向け、グループ一丸となって取り組んでまいります。

第5次中期経営計画の進捗状況

第5次中期経営計画は、 長期ビジョン実現に向けた第1ステップ

当社グループは、10年後の2030年度に向けた長期ビジョン「E・J-Vision2030」の達成に向けた歩みを、2021年度よりスタートしております。その道筋は、当社グループが有する3つのコア・コンピタンス「防災・保全」、

「環境」、「行政支援」の技術・ノウハウを差別化の源泉としながら、重点6分野における事業を積極的に推し進め、「未来型社会インフラ創造グループ」への脱皮を目指す、というものです。

第5次中期経営計画は、その第1ステップとして、「革新・進化のための基盤整備」の期間と位置づけ、2021年度から2024年度までの4か年の取り組みとなっております。本計画では、「既存事業強化とサービス領域の拡充」、「多様化するニーズへの対応力の強化」、「環境変化に柔軟に対応できる経営基盤の構築」の3つの基本方針を掲げております。

「革新・進化のための基盤整備」という 位置づけに基づき、初年度は、 戦略のカギを握る基盤整備・強化を推進

初年度の2021年度は、第5次中期経営計画の3つの基本方針を実現させていくために必要不可欠となる基盤

長期ビジョン『E・J-Vision2030』の概要

■全体フレーム

「革新と進化を続け、安心・夢のあるサステナブルな社会の実現に貢献する」グループ

ESG 経営を推進し、持続可能な社会発展に貢献すると同時に、グループの長期的成長を目指す。

未来型社会インフラ創造グループ

課題解決から価値創造へ

3つの主要な役割を果たしながら
建設コンサルタント業に求められる新たなインフラ整備に応える

環境負荷軽減への貢献

持続可能でレジリエントな
社会づくりへの貢献

地域の課題解決と
活性化への貢献

ESG経営

4つの基本方針

環境負荷軽減対応の強化

持続可能でレジリエントな
社会づくりへの貢献

ダイバーシティ経営の実践

最適な体制構築のための
ガバナンスの強化

として、当社の重要な経営資源である「人的資本」と「技術」、今後の競争力の源泉となる「DX」、そして、経営の屋台骨を支える「ガバナンス」などの強化・整備を目指した取り組みに注力しました。

「人的資本」に関しては、建設コンサルタント業界の事業領域が拡張することによる、技術者に求められる知識・技術の広がりや高度化に対応するための基盤整備を行いました。具体的には、技術者教育・育成のための企業内大学「EJアカデミー」を(株)エイト日本技術開発に開校しました。ここでは、構造力学・土質力学の基礎から、地盤工学・水理地震工学の専門レベル、行政・政策等について講座を開設、招聘した大学教授や先輩技術者、国交省OBが教鞭を執る本格的な授業を行っています。授業は2021年6月開校から2022年5月までの1年間で延べ500名余りの社員が受講しました。

「技術」に関しては、差別化技術の構築や次世代基幹技術開発を目的とした新組織として「EJイノベーション技

術センター」を2021年6月に発足しました。これは、IoT、AI、ビッグデータなどデジタル技術のイノベーションによりインフラ整備を次のフェーズへと変革・進化させていくことが求められる中、技術開発の枠組みをより一層拡大するために、従来の組織「災害リスク研究センター」を発展的に改組した組織です。「EJイノベーション技術センター」では、「災害リスクグループ」、「データサイエンスグループ」、「インフラ技術グループ」の3つのグループが連携して、インフラ技術全般の進化・開発に取り組んでいます。

「DX」に関しては、(株)エイト日本技術開発内に「DX推進室」を設置し、受注から設計、プロジェクト管理、そして納品までバリューチェーンの全工程を一貫管理することができシステムづくりに着手しております。初年度の2021年度は、10年後の業態変革や市場拡大を見据えた基本設計と、システムを構成するソフトウェアの決定を行いました。数年以内にはグループを包含する「DX」へと

■ 6つの重点分野の概要



6つの重点分野の事業拡大を推進

自然災害・リスク軽減	国土強靱化対応、防災・減災対策、BCP等
インフラメンテナンス	インフラ施設長寿命化、インフラ施設点検・診断の高度化等
デジタルインフラソリューション	BIM/CIM推進、調査・点検などへのロボット・AI活用、IOTを活用した高度災害情報システム等
環境・エネルギー	グリーンインフラ活用、資源循環(廃棄物処理・活用)、再生可能エネルギー等
都市・地域再生	スマートシティ、スーパーシティ、都市再生・地域活性化、まちのリニューアル等
公共マネジメント	CM/PM等発注者支援、PPP/PFI、インフラ施設管理等

進化させていく計画です。

最後に、「ガバナンス」に関しては、その強化を経営の最重要課題の一つと認識し、グループ・ガバナンスを含め、積極的な強化の取り組みを進めております（詳細はP30参照）。

成長投資と株主還元を同時に追求する 資本政策を推し進める

第5次中期経営計画では、革新・進化によって社会に新たな価値を創造していくために、その基盤づくりに向けて、4か年で「イノベーション投資：40億円」を計画しております。前述のように、計画初年度から、「EJアカデミー」や「EJイノベーション技術センター」、「DX推進室」における人財・技術・DX関連の取り組みを中心に、積極投資を実行中です。

こうした成長投資と同時に、株主の皆様への利益還元についても充実化を図っております。安定かつ増配基調を基本とし、当面、株主資本配当率3%を目安に、事業環境・

利益水準・配当性向等を総合的に勘案して決定してまいります。5期連続で、1株当たり配当金は増配基調を続けており、次期（2022年度）も引き続き増配を予想しております。

今後も、積極的な成長投資と充実した株主還元を同時に追求する資本政策を推し進めてまいります。

未来への展望

未来社会に向けた変革の担い手として、
そのど真ん中で事業を推し進め、
「未来型社会インフラ創造グループ」への
早期進化を目指す

日本は今、政府主導の構想「Society5.0」や「デジタル田園都市国家構想」などが示す未来社会に向かって、大きく舵を切ろうとしています。共通するのは、IoT、AI、ロボティクス、ビッグデータといった先端技術が基礎となっ

第5次中期経営計画『E・J-Plan2024』の概要

■全体フレーム

革新・進化のための基盤整備

『E・J-Plan2024』の4年間で、『E・J-Vision2030』の達成に向けた「基盤整備・強化」の期間と位置づけ、既存事業の強化・深耕や新たなニーズに取り組む

【3つの基本方針】

既存事業強化と
サービス領域の拡充

多様化するニーズへの
対応力の強化

環境変化に柔軟に対応
できる経営基盤の構築

【5つのメインテーマ】

イノベーションを
生み出す体制構築

デジタルトランス
フォーメーション

人財開発・育成と
働き方改革

グローバル経営体制の
再構築

ESG経営の推進と
SDGs目標達成

【目標数値(連結)*】

売上高 385億円

営業利益 48.5億円

当期純利益 33.5億円

*第5次中期経営計画の目標数値は、2022年7月12日に上方修正

ていく、ということです。これにより、今後の経済発展と社会・環境課題解決の両立を図ろうとしています。当社グループは、こうした変革の担い手として、そのど真ん中で事業を推し進めております。

長期ビジョンが目指す10年後のあるべき姿「未来型社会インフラ創造グループ」は、政府が示す未来社会を起点にするなら、目標ではなくスタートラインに過ぎないかもしれません。その意味では、私たちはこれから10年かけて未来社会に貢献できる企業集団になっていくための基盤づくりをしていくのであり、今はまだ、スタートラインにすら立てていないと言わざるを得ません。私たちは、そのスタートラインに早期に立つべく、長期ビジョンの実現を目指してまいります。

私たちの挑戦は、始まったばかりです。ステークホルダーの皆様には、当社グループの今後の挑戦にご期待いただき、引き続きご支援を賜りますようお願い申し上げます。



■ 資本政策

【投資方針】

イノベーション投資 40億円

(第5次中期経営計画の4か年合計)

イノベーション推進に基づく 投資の実践

- ▶ DXによる業務プロセス改革、生産効率の改善への投資
- ▶ B C P (感染症対策含む)、働き方の多様化に対応した作業環境整備に係る投資
- ▶ 防災・減災、老朽化インフラ等国土強靱化事業に係る新技術開発への研究開発投資
- ▶ 多様な人財の採用と人財育成・能力開発のための、教育・研修関連投資
- ▶ 事業規模拡大、地域や業務の補完・連携強化のためのM&Aの実施

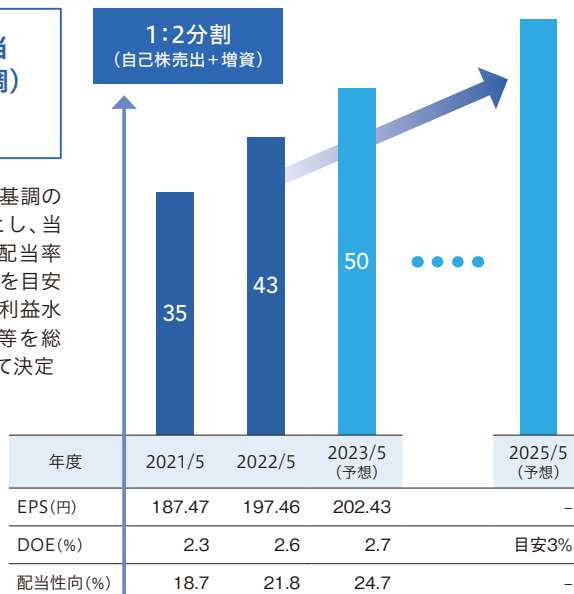
(※上記投資額には含まれない)

【配当政策】

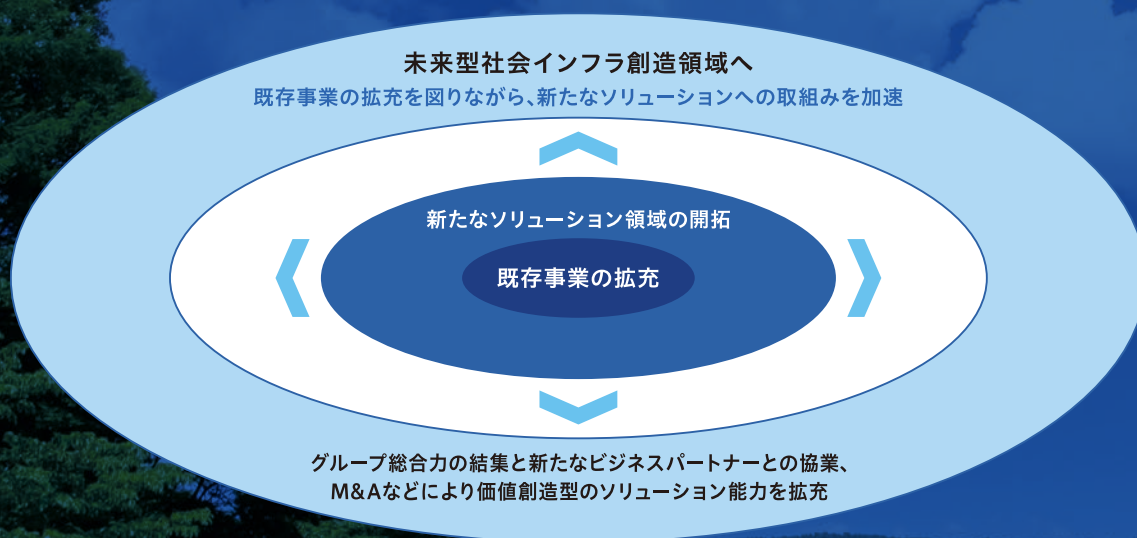
安定配当 (増配基調) の継続

- ▶ 安定かつ増配基調の継続を基本とし、当面、株主資本配当率(DOE)3.0%を目安に、事業環境・利益水準・配当性向等を総合的に勘案して決定

■ 1株当たり配当金の推移(円)



長期ビジョンの実現に向けて 未来型社会インフラ創造領域への 事業拡大を推進



6つの新重点分野

需要構造の変化に合わせ
重点分野を再編

自然災害・リスク軽減

インフラメンテナンス

デジタルインフラ
ソリューション

環境・エネルギー

都市・地域再生

公共マネジメント

コア・コンピタンス

差別化の源泉として
より一層の強化

環境

防災・保全

行政支援

長期ビジョン『E・J-Vision2030』が目指す「未来型社会インフラ創造グループ」の実現に向けて、E・Jグループは、上図のようなフレームで事業を展開しております。

第一に、グループとしてこれまで培ってきた「環境」、「防災・保全」、「行政支援」の3つのコア・コンピタンスについて、差別化の源泉としてより一層の強化を推し進めてまいります。第二に、3つのコア・コンピタンスを最大限に生かすこと

ができ、かつ市場ニーズや社会的要請に対応していくこと、この両方を満たした分野を「重点分野」と位置づけて拡張・深耕を図っていきます。需要構造の変化に対応して、第4次の中計までの5つから第5次の中計より6つに再編しております。

こうした取り組みを通して、既存事業の拡充と新たなソリューション領域の開拓を加速させ、未来型社会インフラ創造領域の業務拡大を図ってまいります。

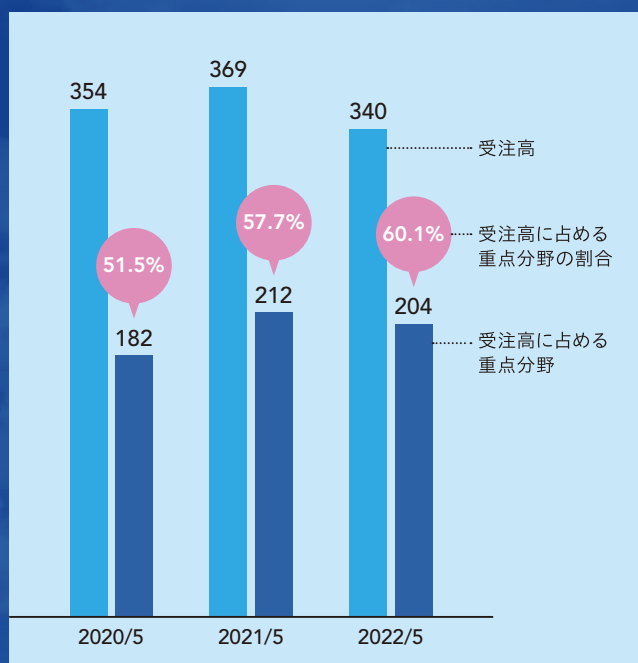
重点分野を中心とした事業拡大は、着実に進展

重点分野への取り組みは、2007年6月の当社設立を契機に目指すべき市場の明確化を図り、以来、継続的に追求してきたコア戦略です。約15年に及ぶ取り組みにより、重点分野における事業拡大は着実に進み、近年、その歩みのスピードがさらに加速してまいりました。

2022年5月期は、期首の繰越業務量が2期連続して大幅増となったことを背景に、手持ち業務の消化を優先することとし選別受注に努めたことから、受注高が4期ぶりの減少となっているものの、中長期的な受注トレンドは引き続き拡大基調で推移しております。

そうした中、受注高に占める重点分野の割合を見ると、直近3年間だけでも、2020年5月期の51.5%から2022年5月期には60.1%へと、僅か2年で8.6ポイントもの構成比拡大を示しており、「未来型社会インフラ創造」に向けた取り組みは順調に進捗しております。

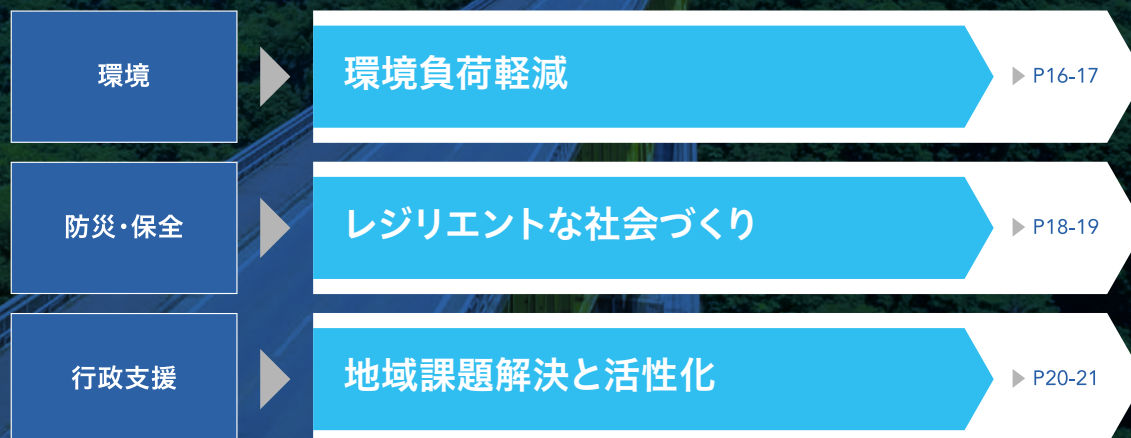
■ 受注高に占める重点分野の割合 (単位:億円)



コア・コンピタンスは、グループが果たすべき3つの役割の追求を通じて強化を推し進める

【コア・コンピタンス】

【グループの果たすべき役割】



1 環境負荷軽減への貢献

循環型社会・脱炭素社会を、次の時代へと繋ぐ！

廃棄物処理に関する総合コンサルティング業務を通じて、常に地域社会に寄り添い、持続可能な循環型社会づくりに貢献しています。

当社グループにおける「環境負荷軽減への貢献」において、現在、中心的な役割を担っているのが「資源循環分野」における取り組みです。そして、この「資源循環分野」のコア事業として、長きにわたって実績と経験を積み重ねてきたのが、廃棄物処理に関する一連のコンサルティングです。

生活の傍らには常に廃棄物、いわばゴミの発生が避けられません。従って、地域の皆様が安全・快適かつ衛生的な生活を送るためには、廃棄物処理施設は必要不可欠な存在です。しかし、廃棄物処理施設は“迷惑施設”と言われることもあり、地元理解がとても大切なポイントとなります。そうしたことから、当社グループは、自治体や廃棄物処理業者など発注者のパートナーとして、地域社会に寄り添ったサポートを行っています。たとえば、施設建設に先立って、適地選定調査や環境アセスメント（環境影響評価）、生活環境影響調査などを実施して、地域の環境負荷をより小さくするサポートをすることに加えて、地域の皆様へのアンケート調査や意識調査を実施して、それを踏まえた円滑な合意形成や整備構想の立案へとつなげています。

当社グループの“地域への配慮”は、“地域の環境保全への配慮”と“地域の皆様のお気持ちへの配慮”の両立を大切にしています。

より高度な持続可能性を地域にもたすために、燃やすだけの廃棄物処理施設から、「資源循環型施設」への脱皮を推し進めています。

廃棄物処理施設を核に、当社グループは今、多様な資源循環技術を組み合わせ、いわば「資源循環型施設」へと発展させる取り組みを積極的に行っています。

たとえば、可燃ごみを利用した発電（廃棄物発電）により再生可能エネルギーを創出し施設で利用する、可燃ごみ焼却の際に得られる熱エネルギーを温水や蒸気、高温空気等に変換して地域に供給する、等の循環を生み出すことで、廃棄物処理施設は、「2050年カーボンニュートラル」実現に貢献する重要な施設となってきております。

資源循環の仕組みづくりは、近隣の農業や漁業施設、工場、あるいは公営プールなどに温水や高温空気等を循環させる等、産業政策や公共投資、すなわち地域づくりと一体となって行われることで、はじめて「資源循環」が完成し、地域社会に新たな価値をもたらすことができます。このような役割は、技術・ノウハウを総合的に有し、かつ常に地域に寄り添ってきた当社グループだからこそ可能であると考えています。

近年の重要課題となってきた生物多様性保全についても、地域の特性に応じた提案活動を積極的に行っています。

ちなみに、近年の新たなテーマとして、生物多様性の保全に関わる取り組みが急増しています。



久留米市 宮ノ陣クリーンセンター（工場棟（焼却施設）・リサイクル棟）（福岡県）



人口産卵床による外来魚の繁殖抑制調査（岡山県倉敷市）

E・Jグループは、3つの果たすべき役割として、第一に「環境負荷軽減への貢献」を掲げています。建設業界に身を置くすべての企業は、業務遂行が即、何らかの“環境影響”を伴うことを認識し、常に責任ある行動をとらなければなりません。国や地域の状況により、また、時代の変遷に伴って、とるべき行動の中身が変わってきます。当社グループは、常にグローバルな視点をもって地域それぞれのニーズに対応する“グローバル”な姿勢を大切にしながら、「資源循環分野」を中心とした事業活動を通じて「環境負荷軽減への貢献」を果たしていきます。

当社グループは、行政からの依頼を受けて河川事業関連業務を進めるに当たり、まず自然環境調査の実施からスタートしていますが、この調査の結果、様々な外来種が見つかることが多くなっています。当社グループの活動は、報告で終わることはありません。それぞれの地域の生物多様性や生態系のあるべき姿を見定め、外来生物法に基づいて、外来種の駆除や、本来の在来種の生息環境の回復・維持・創出を提案し、実行に移しています。

地域の生物多様性を守るために、行政に必ずしも潤沢な予算が用意されている訳ではありません。最先端の技術を使えば効果は絶大であっても、大きな費用がかさみます。当社グループは、地域の実情や予算などに応じて、従来の技術を上手く組み合わせることで、低予算でも最善の結果が得られるような提案を行い、地域の生物多様性保全に対して精一杯の貢献をしていきたいと考えています。

国内で培った技術・ノウハウを海外へと展開し、海外の様々な地域の持続可能性にも貢献していきます。

一方、海外、特に急速な経済発展を背景に開発が進む東南アジア地域においては、水質、大気質、廃棄物等を巡る環境問題が喫緊の重要課題となっています。

日本では既に、一連の環境関連技術やそれを活用した成果も確立しており、環境省が中心となって、現在、東南アジア諸国の環境問題解決に向けた技術移転プロジェクトが推し進め

られており、当社グループも参画しております。今後、海外事業展開を本格化し、当社グループの技術・ノウハウを海外の環境問題に積極的に活用していくことで、海外の様々な地域の持続可能性にも貢献していきたいと考えています。

より広い協業と連携により、循環型・脱炭素化をキーワードとした独自の取り組みを生み出していきます。

今後は、「循環型社会」あるいは「脱炭素社会」をキーワードに、廃棄物処理施設の枠を越えた取り組みを積極化していきます。すなわち、現在行っているような、廃棄物処理施設が起点となる循環型システムの構築とは別に、「再生可能エネルギー」や「グリーンインフラ」などに対してダイレクトに切り込んでいくような取り組みも行っていきます。また、IoTやAI、ビッグデータなどの最先端技術の導入・活用によって、地域全体のエネルギー消費の効率化を図るなど、スマートシティ構想やSociety5.0が示す未来像実現にも挑戦していきます。

そのためには、事業部門横断的な協働体制や異業種との連携などが必要不可欠であると考えております。「2050年カーボンニュートラル」は全産業界による総力戦でなければ実現できません。より広い協働や連携によって、新しい技術やノウハウ、あるいはアイデアを生み出し、次の時代の「循環型社会」・「脱炭素社会」へと繋いでいきたいと思います。



スリランカ西部州 都市ごみ再資源化施設の普及・実証事業における実証プラント



千年希望の丘(相野釜公園:東北震災ガレキの活用)

2 持続可能でレジリエントな社会づくりへの貢献

災害に強い“しなやかさ”を備えた社会を築く！

自然災害の激甚化に伴い、これまでのハード重視の災害対策では、地域の安全・安心を守ることができなくなってきました。

水に恵まれている日本には大小無数の川の流れがあり、それが豪雨によって度々氾濫し、流域の家屋や田畑に大きな被害をもたらします。水害は日本に起こる代表的な自然災害です。

これまでの「防災・減災」の考え方は、「インフラ整備」すなわち施設を整備して災害を防ぐというハード対策を重視したものでした。たとえば、河川であれば、洪水による被災のたびに堤防の嵩上げや河川の拡幅、あるいは掘削などを行い、従来よりも多い水量に耐えることができるよう「量的整備」を中心とした対策が取られてきました。その後、堤防の浸透破壊や浸食破壊などの発生を防ぐ「質的整備」も加わり、“ハードの更なる強化”が継続的に進められていきました。

また、洪水と同様に、内水氾濫、土砂災害、高潮・高波等を防御する計画についても、これまでは過去の降雨や潮位などに基づいて作成してきたハード重視の計画でした。

しかし、地球温暖化に伴う自然災害の激甚化は、ハードのみの対策では乗り越えることができないレベルに達しつつあり、新たな発想や新しい仕組みによる対策が必要な時代となっています。

今後は、ソフト・ハード一体の対策が必要不可欠であり、当社グループの総合力を発揮した地域に寄り添う姿勢がさらに力を発揮していきます。

これからの防災・減災対策は、ハード対策を支える多様なソ

フト対策が重要となってきています。代表的な考え方の一つに「流域治水」があり、国土交通省が中心となって関係機関と連携しながら全国的なプロジェクトとして進められています。

流域治水は、水が溢れる（施設の計画規模を超過する洪水が発生する）ことを前提としていること、集水域と河川区域のみならず氾濫域も含めて対策を行うことなど、従来の考え方とは根本的に異なる新しい考え方です。これまで継続して実施してきた、堤防の整備やダム建設・再生などのハード面の対策を加速させると同時に、被害対象の減少や被害の軽減、被災後の早期復旧・復興などのソフト面の対策も充実させ、いわばハード・ソフト一体の多層的な対策として進めていこうとしています。

当社グループはこれまで、建設コンサルタントの基本姿勢として、“地域に寄り添う”ことを重視してきました。「流域治水」に基づく対策推進においては、当社グループの姿勢がますます力を発揮するものと考えています。

上流に位置する山林や農村、地域の居住地、そして下流域にある都市など、あらゆる河川流域関係者が協働して水害に備えていくための支援を、どのような方法でやっていけばよいのか。これが、今後当社グループが取り組んでいくべき最も重要な課題の一つであると認識しています。

部門や業界の垣根を越えた連携により、“しなやかな災害対策”を基本コンセプトとしたソフト面重視の災害対策の創出を目指します。

「流域治水」の例が示すように、今後の災害対策では、水害



「安全・安心」を創り出すための基礎となる災害現場の調査
(2018年 西日本豪雨被災現場調査)



施設配置計画を担当した「百間川分支部改築事業」
(2020年度土木学会デザイン賞(奨励賞)受賞)



南海トラフ地震に備えた津波避難タワーの新設(徳島県)
地元自主防災会と協議しながら、ハード対策とソフト対策の両面を実施

EJグループは、3つの果たすべき役割として、第二に「持続可能でレジリエントな社会づくりへの貢献」を掲げています。今、世界中で気候変動の影響が自然の猛威となって人々の安全・安心な生活を脅かしています。当社グループは、コア・コンピタンスの一つである「防災・減災」における技術やノウハウを活用して、防災設備等の整備に携わってきましたが、自然災害の激甚化に対応していくためには、当社グループの取り組みを次のフェーズへと押し上げていく必要があると考えています。持続可能でレジリエントな社会づくりに向けた新たな挑戦が始まっています。

や地震はもとより、発生後の対応に重点を置いたソフト面の強化も重視していかなければなりません。そこで、今後の災害対策の基本的な考え方として、当社グループは、柳の枝のような“しなやかさ”を追求していきたいと思っています。災害が発生してもすべての住民が安全を確保できる“しなやかさ”、災害に遭っても速やかに復旧・復興することができる“しなやかさ”を、地域の災害対策の核に据えていくことができれば、と考えています。

たとえば、氾濫解析や地盤解析に基づく洪水ハザードマップや地震ハザードマップの作成、避難経路や歩行危険度などの情報提供といった基本的なソフトづくりは既に手掛けており、今後より一層強化していきます。

しかし、これだけでは不十分です。部門や業界の垣根を越えた連携が今、最も必要な時期に来ていると認識しています。各業界がもつ最先端の技術や知識を結集して、“しなやかな災害対策”の創出を目指していきたいと思います。

EJイノベーション技術センターを核に、より広い視野に立った「持続可能でレジリエントな社会づくり」に繋がる技術開発を推進します。

当社グループは、技術開発の枠組みをより一層拡大するために、「災害リスク研究センター」を発展させた新組織「EJイノベーション技術センター」を2021年6月に発足させています。ここでは、災害リスクに関する研究に加え、IoT、AI、ビッグデータ、あるいはVR・ARといった最先端のデジタル技術を駆使し

たデータサイエンス技術の開発や、最新の点検調査技術をはじめとするインフラ技術全般の進化・開発を行うことで、部門横断的な技術の確立を目指しています。

また、「EJイノベーション技術センター」の活動は、日本政府が提唱する未来社会のビジョン「Society5.0」にも対応したものであり、経済成長と社会・環境課題解決の両立を目指す方針を共有しています。

「EJイノベーション技術センター」の活動を通じて、より広い視野に立った「持続可能でレジリエントな社会づくり」という目標の達成に繋がる技術開発を推し進めていきます。

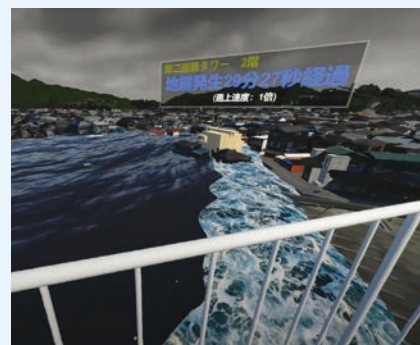
技術がどんなに進歩しても、地域に寄り添い地域に精通することが何よりも大切であることに揺るぎはありません。

最先端の技術は、使い勝手が良いであるとか、きれいなビジュアル化が図られるといった、小手先のテクニックに終始するものであってはなりません。より精度の高い計画や設計、より迅速かつ効果的な情報提供など、本来追求すべき技術についてイノベーションを加速化し、そこでの差別化を図っていかねばならないと考えています。このことが我々、技術者としての誇りです。

また、技術がどんなに進歩しても、時代が移り変わっても、「持続可能でレジリエントな社会」を構築していくためには、行政と一体化して取り組むこと、地域に寄り添い続け地域に精通すること、この2つが何よりも大切であり、決して揺るぎはありません。今後も引き続き重視してまいります。



EJイノベーション技術センターが開発した「津波避難体験システム」VR画面（津波避難タワーへの避難を歩行者の視点で体験）



3 地域の課題解決と活性化への貢献

柔軟な発想で、地域に新しい価値を創り出す！

当社グループの「行政支援」の取組みは、海外への社会的投資事業からスタートしました。

当社グループの「行政支援」の取組みは、建設コンサルタント業界の中でも非常に早い段階から手掛けてきています。

取組みは、2008年頃、東南アジアの開発途上国への社会的投資事業から始まりました。これは、急速な経済発展の陰で取り残された無電化地域に電力を供給する仕組みとして、廃棄物焼却で発生する熱で電気を作る再生可能エネルギー発電事業の開発・投資でした。こうした海外投資は現在も続いており、本格的な事業化への道筋が見える段階へと近づいております。

海外における社会的投資事業の経験から、当社グループは、国内における「行政支援」についても、地域社会にもう一步踏み込んだ活動として展開していかなければ、地域が抱える課題の解決や活性化は難しいのではないか、という考えを持つに至りました。

「行政支援」を、地域社会にもう一步踏み込んだ活動へと展開していくために、「特定目的会社」を設立し、自ら主体となる方法を選択しました。

地域社会にもう一步踏み込んだ活動。その一つ答えが、特定目的会社を設立して、自らが主体となって地域活性化のための新しいビジネスモデルを構築する、というものでした。

また、地域活性化を大々的に謳い、マスコミにも華々しく登場した施設が、数年後には閉鎖へと追い込まれる例を数多く目の当たりにする中で、“お金をつぎ込むだけでは本当の地方

創生はできない”、“地域に寄り添い、地域に根差しながら丁寧にやらなければ決してうまくはいかない”、といった思いがその根底にあります。

行政や地元住民など地域との綿密な調整や意見収集にしっかりと時間をかけて準備を整え、2012年に株式会社エンジョイファームと株式会社ストロベリーファーム、2014年に株式会社那賀ウッド、計3社の特定目的会社を設立しました。これらの会社では、数年で結果を出すような短期的な視点は一切持ち合わせず、10年・20年という長期的な展望の中で、しっかりと命を吹き込んでいくことを大切にしながら経営を目指しました。

そのため、限られた資金と人財の投資が必要な特定目的会社を数多く設立することはできません。特に成功への最大の力ぎを握る人財については、当社グループの優秀な人財を特定目的会社に投入してきました。これら3社の取組みは、まだまだ微力ながらも地域社会の活性化に一石を投じてきたものと自負しています。

これまでの10年で築いてきたビジネスモデルを活用して、次の10年に向けて、より包括的な活動へと展開していきます。

これら特定目的会社3社がこれまでの約10年間築き上げてきたビジネスモデルは、次のフェーズへと進化させていくべき時期がきています。

第一に、より包括的な取組みへの発展です。たとえば、ストロベリーファームであれば、生産品目は「夏イチゴ」ですが、「農業」という大きなセクターでの包括的な取組みへと広げ、地域活性化の幅をより大きなものとしていければと考

■ ストロベリーファームに見る地方創生のカタチ

地方創生における「まち・ひと・しごと」創生ビジョン

- ひとが集う、安心して暮らすことができる魅力的な地域をつくる
- 結婚・出産・子育ての希望をかなえる
- 地方への新しいひとの流れをつくる
- 稼ぐ地域をつくるとともに、安心して働けるようにする

多様な人財の活躍を推進する

新しい時代の流れを力にする

ストロベリーファームのアプローチ方法

地方創生を、農業分野で、自ら実践する！

売れる
農産物商品
をつくる

高収益な
ビジネス
モデルを
開発

開発した
モデルを
普及させる

稼げる
産地を
創生する

E・Jグループは、創業以来常に、地域密着型の建設コンサルタントであることを重視し、それぞれの地域の自治体と一体となって地域社会の豊かな自然や文化、暮らしを守り育む取り組みに専念してきました。その結果、「行政支援」は当社グループのコア・コンピタンスの一つとして、地域との信頼関係の基礎となり、独自の業界プレゼンスを発揮しています。今後、さらに踏み込んだ地域との関係づくりを目指して、2021年度に策定した長期ビジョンにおいて、果たすべき3つの役割の一つとして「地域の課題解決と活性化への貢献」を掲げ、新たな取り組みを始めています。

えています。

第二に、他の地域への展開です。同様のニーズを持つ他の地域のために、確立したビジネスモデルを活用することで、地方創生の輪を広げていくことができます。

第三に、地域におけるSDGs体现の場、次世代人材育成の場としての活用です。たとえば、ストロベリーファームは、障がい者福祉施設との農福連携に取り組み、地域での生産者育成にも力を注いでいます。また、那賀ウッドは、地元の方々に對して木育授業や環境教育を実施するとともに、森を守り育てる次世代人材の育成にも努めています。

当社グループは今後、次の10年に向けて、こうした取り組みを加速させていきます。

今後、「デジタル田園都市国家構想」が示す方針に基づき、新たな歩みを開始していきます。

人口減少・超高齢化が進む中、将来にわたって「活力ある日本社会」を維持するために、政府は2014年に「まち・ひと・しごと創生法」を制定し、「長期ビジョン」と「総合戦略」を閣議決定しました。これを受けて各自治体は「地方人口ビジョン」と「地方版総合戦略」を策定し、今後目指すべき将来の方向と具体的な地方創生戦略を打ち出しています。

政府はその後2021年に、デジタル技術の活用によって地方の個性を活かしながら地方の課題解決、魅力向上を実現し、地方から全国へのボトムアップの成長を目指す「デジタル田園都市国家構想」を打ち出し、2022年以降、「総合戦略」との一本化を図ろうとしています。

当社グループの行政支援や地方創生支援の取り組みも、この「デジタル田園都市国家構想」が示す方針に基づいて、新たな歩みを始めつつあります。

既に参画しているプロジェクトとして、過疎化が進む町での「自動運転」車両運行実験、また、ストロベリーファームでも実績を上げている「スマート農業」の技術開発、等があげられます。現状ではまだ、「デジタル田園都市国家構想」の包括的な施策体系の中の一事業への係わりにすぎませんが、一つひとつへの係わりを積み重ね、それらを契機に、包括的な構想全般のコンサルティングに係わっていきたいと考えています。

外側と内側の両方からのアプローチによって地方創生の取り組みを推し進めていきます。

「デジタル田園都市国家構想」における官公庁主導プロジェクトへの取り組みは、官公庁側のコンサルタントとして、いわば“外側から”地方創生に切り込んでいこうとするアプローチです。一方、前述の特定目的会社による展開は、地域の自治体と連携する民間事業者の一つになるとうとするものであり、いわば“内側から”地方創生を起こそうとするアプローチです。当社グループは今後、両面からのアプローチを展開することで、地方創生支援の裾野の拡大を図っていきます。

一つとして同じ地域はありません。技術もどんどん進化を続けてきています。当社グループはこれからも、柔軟な発想で最適解を見つけ出し、地域が求める新しい価値の創造に取り組んでいきます。

ストロベリーファームを
基点に多様な活動を推進

【ビジョン】

行政や地元企業と共同し、
ストロベリーファーム版
農業モデルを中心とした、
地域単位のプロモーション



農福連携
(障がい者の
雇用機会創出)



学会発表、講演等
(研究、情報提供)



事業
コンサルティング
(ノウハウ活用)



仙台市スーパーシティ
構想への参画
(地元行政との連携)

農業高校の研修受入れ
(担い手確保)



4つの基本方針に基づいて、「ESG経営」を推し進める

サステナビリティに対する基本的な考え方

地球環境にやさしい優れた技術と判断力で、真に豊かな社会創りに貢献

長期にわたる持続的成長を叶えていくには、社会・地球環境との共生が不可欠となっています。当社グループの営む事業は、事業そのものが社会の発展を支援するものであると同時に、環境保全・環境負荷軽減を企図するものであり、グループ理念そのものがサステナビリティに対する基本的な考え方と合致するものです。

当社グループは、事業活動によって社会・環境に貢献することを目指し、SDGsのゴール達成のために立ち上げられている様々なイニシアティブで唱えられているサステナブルな視点を事業に取り込むことで、もっと能動的にアクションを起こしていくことを目指します。

また、ガバナンスの視点においても、社会資本整備（インフラ）等に携わるコンサルタント企業として、コンプライアンス（法令遵守）、エシックス（企業倫理）は勿論、経営の透明性、公正な活動などを担保するための基本的な体制整備を進めると同時に、ガバナンスのもう一つの側面である「迅速・果敢な判断」「攻めの態勢づくり」に関する取り組み強化を図ります。

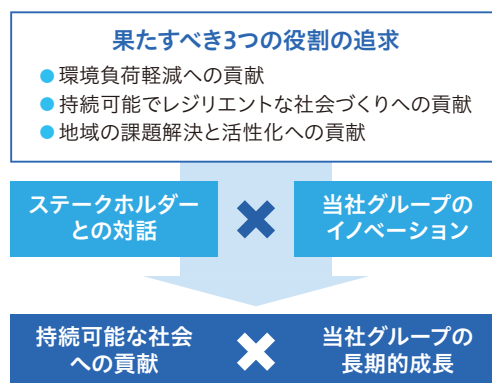
単なる建設から多様な価値軸と結びつくインフラの創造へ

果たすべき3つの役割の下、課題解決から価値創造へ

当社グループは、長期ビジョン「E・J-Vision2030」において果たすべき3つの役割を特定しています。「環境負荷軽減への貢献」、「持続可能でレジリエントな社会づくりへの貢献」、「地域の課題解決と活性化への貢献」、これら3つの役割を追求することで、インフラ整備を単なる課題解決として捉えるのではなく、もっと複合的で、もっと人と生活につながり、多様な価値軸と結びつくもの、言い換えれば、新たな価値を創造するインフラ整備を目指していきます。

事業を通じた課題解決は、多様なステークホルダーとの対話が基本と考えています。さらに、これを価値創造へと昇華させていくためには、AI、ICT、DXなどへの取り組みや、自らのイノベーションが不可欠です。

当社グループは、ステークホルダーとの対話を進め、自らを革新することで、持続可能な社会への貢献とグループの長期的成長を目指していきます。

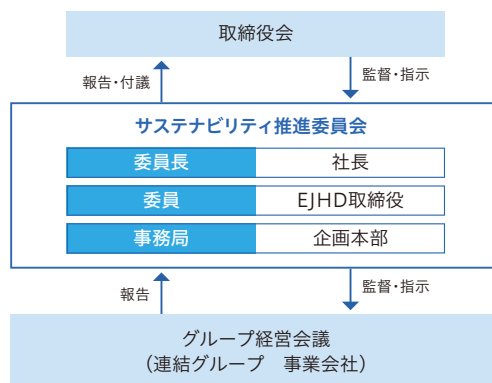


サステナビリティ推進体制

今後、サステナビリティ経営を積極化していくことを目的に、2022年5月に、「サステナビリティ推進委員会」を設置し、推進体制の強化を図っています。

「取締役会」は、「サステナビリティ推進委員会」で協議・決議された環境課題について報告を受け、当社グループの環境課題への対応方針及び実行計画等についての論議・監督を行っています。

代表取締役社長は、「グループ経営会議」の議長を担うとともに、直轄の諮問委員会である「HD経営会議」の議長も担っており、環境課題に係る経営判断の最終責任を負っています。



マテリアリティ(サステナビリティ重要課題)

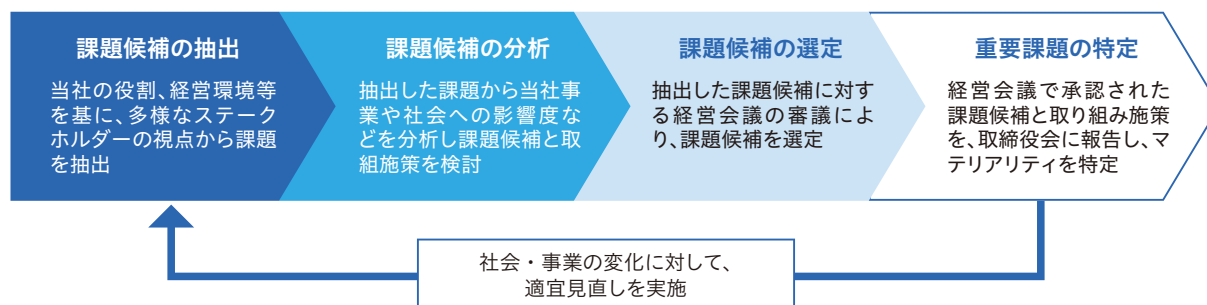
長期ビジョンの基礎として据えた「ESG経営」の4つの基本方針(P10参照)は、そのまま「マテリアリティ」(サステナビリティ重要課題)となっています。ESG経営の推進に向けて、「E(環境)」に関わるマテリアリティが1つ、「S(社会)」に関わるマテリアリティが2つ、「G(ガバナンス)」に関わるマテリアリティが1つ、計4つのマテリアリティを特定しています。これら4つのマテリアリティを追求していくことで、国連が推し進めるSDGs(持続可能な開発目標)の17ゴールのうち10ゴールの貢献につなげていきます。

マテリアリティ	ESG分類	対応するSDGs
1. 環境負荷軽減対応の強化 再生可能エネルギー等環境負荷軽減施策の普及を支援し、レジエントな循環型社会の形成に貢献する	Environment (環 境)	7 再生可能エネルギーに よってエネルギーを 13 気候変動に 関係する目標を
2. 持続可能でレジエントな社会づくりへの貢献 国内外の良質なインフラ整備や維持管理と地域の生活環境向上や 活性化施策を通して、「安全・安心な社会づくり」に貢献する	Society (社 会)	9 産業と技術革新の 基盤をつくる 11 住み続けられる 都市づくりを
3. ダイバーシティ経営の実践 多様な人財の開発・育成を積極的に行い、 働きやすく、働きがいのある職場をつくる		4 質の高い教育を みんなに 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も
4. 最適な体制構築のためのガバナンスの強化 コンプライアンスやリスク管理を重視したガバナンス体制を整備し、 経営の透明性を高め、ステークホルダーとの関係を強化する	Governance (企業統治)	12 つくもの責任 16 平和と公正を すべての人に 17 パートナリシップで 目標を達成しよう

マテリアリティ特定と見直しのプロセス

マテリアリティの特定にあたっては、長期ビジョンを策定する中で、多様なステークホルダーの視点と当社グループの視点の両面から評価・分析・検討を行っています。また、特定したマテリアリティについても、当社グループを取り巻く社会環境や事業環境の変化に対応しながら、適時見直しを図っていきます。

■ マテリアリティの特定



すべての事業活動で、環境への配慮・貢献を基本とする

環境への取り組みに関する基本的な考え方

当社が2030年に達成すべきグループの姿「革新と進化を続け、安心・夢のあるサステナブルな社会の実現に貢献する」、すなわち、グループビジョンのもと、社員一人ひとりが人類共通の重要課題として環境負荷軽減をとらえ、すべての事業分野において提供するコンサルティングサービス及びオフィス活動において、環境への配慮のもとに活動することを基本とします。

気候変動への取り組み

当社は、気候変動を含む環境課題への対応を重要な経営課題の一つと認識し、長期ビジョンの基本方針のひとつに「環境負荷軽減対応の強化」を掲げ、第5次中期経営計画の初年度である2021年5月期より、気候変動への取り組みについて具体化を推し進めています。2022年には、次のような取り組みに着手しました。

2022年4月 TCFD(気候関連財務情報開示タスクフォース)提言への賛同を表明

2022年4月 CDP※1からの環境情報開示要請を受領し、その回答作成に着手

2022年6月 SBTイニシアティブ※2に対して、2年以内の温室効果ガスの削減目標の認定取得を目指すことをコミット

※1：機関投資家が連携し、企業に対して気候変動への戦略や具体的な温室効果ガスの排出量に関する公表を求めるプロジェクト(Carbon Disclosure Project)のこと

※2：WWF、CDP、世界資源研究所(WRI)、国連グローバル・コンパクトによる共同イニシアティブ。企業に対し、気候変動による世界の平均気温の上昇を、産業革命前と比べ、1.5度に抑えるという目標に向けて、科学的知見と整合した削減目標を設定することを推進。

TCFD提言に沿った情報開示の概要

詳しくは、当社サステナビリティサイト参照 <https://ej-hds.co.jp/sustainability/ejsus/tcf.html>

当社は、2022年8月に、TCFD提言に沿って、「ガバナンス」、「戦略」、「リスク管理」、「指標と目標」の4つの項目について情報開示を行いました。今後は、その精度を高め、CO₂削減への取り組みを強化していきます。

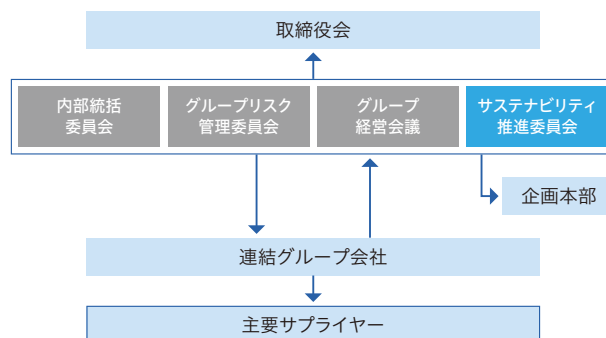


ガバナンス

当社では、サステナビリティ経営をグループ全社で横断的に推進するため、気候変動を含む環境課題に関する目標設定等の具体的な取り組み施策や目標達成度の確認等について、社長を委員長とする「サステナビリティ推進委員会」にて審議・決定するとともに、その下部組織として担当取締役企画本部長の下で「企画本部」がその具体化を進めています。

なお、サステナビリティ推進委員会での決定事項については、グループ経営会議を通じて、グループ会社へ伝達され、当社の方針に沿って施策が実施され、その進捗がサステナビリティ推進委員会に報告されることとなります。

また、サプライヤーに対して求めるエンゲージメント目標の設定は、グループ会社を通じて、各サプライヤーに伝達され、目標設定の結果をグループ会社を通じてサステナビリティ推進委員会に報告することとなります。



戦略

当社は、総合建設コンサルタント事業（専門技術サービス業）の単一セグメントからなるため、グループ会社全体を対象として、リスク及び機会の特定・評価、気候関連問題が事業に与える中長期的な影響を把握するため、シナリオ分析を実施しました。分析の時間軸は、当社の長期ビジョンの最終年度である2030年からカーボンニュートラルの目標年度である2050年までの中長期を対象としました。また、分析において採用したシナリオは、次の2つであり、それらの前提条件は、各国際機関等が公表している将来的な気候予測や、日本政府による各種データに基づいています。

採用したシナリオ

移行シナリオ

国際エネルギー機関（IEA）が策定したシナリオのうち、産業革命前と比べて今世紀末の気温上昇を1.5℃以下に抑えるシナリオ

物理的シナリオ

国際気候変動に関する政府間パネル（IPCC）が策定したシナリオのうち、産業革命前と比べて今世紀末の気温上昇が4℃を超えるシナリオ

このシナリオ分析に基づいて事業インパクト評価を行いました。そして、これにより特定されたリスクと機会のうち、インパクトが大きいと判断された機会に対して、現時点で考えられる対策の例は、以下の通りです。当社は、長期ビジョンのもと、こうした対応を推し進めるとともに、これらの機会を確実にとらえて、SDGs目標の達成につながるサステナブルな世界の進展に貢献してまいります。

分類	要因	対応例
移行/市場	脱炭素社会向け商品・事業のニーズ増加・拡大	● 再エネ（バイオマス）関連計画の拡大 ● 脱炭素を目指した廃棄物処理システムの再構築
物理的	海面上昇への対応	● 海岸施設、港湾施設の更新
急性	異常気象の激甚化による災害発生への対応	● グリーンインフラ形成 ● 再エネ利用スマートシティ ● 流域治水計画、立地適正化 ● 河川、砂防施設の更新 ● 避難計画、被害想定、BCP、防災訓練・防災計画の更新 ● 減災計画の見直し ● 土砂災害対策施設の更新・新設 ● 各種監視、避難誘導、情報伝達システムの新設更新 ● 雨水管理計画の見直し、処理場・ポンプ場施設の更新
物理的/急性	降水量の減少	● 灌漑事業の拡大 ● 地下水利用計画

リスク管理

当社では、気候関連問題を経営上の重大な影響を及ぼすリスクの一つとして位置づけ、影響を及ぼす気候変動リスクを特定し評価するために、TCFDに関連する調査、モニタリングを「企画本部」にて行い、特定された気候変動リスクや対応策について、「サステナビリティ推進委員会」で適切に管理します。その内容は、「グループ経営会議」、「取締役会」へ報告します。

指標と目標

当社は、今回が情報開示の初めての年となるため、2022年5月期のCO₂排出量を基準として、長期ビジョンE・J-Vision2030の最終年度である2030年に向けたCO₂削減目標を設定し、事業活動におけるCO₂削減の取り組みを始めることとしました。

スコープ1 (直接的排出)	スコープ2 (間接的排出)	スコープ3 (サプライチェーンによる排出)
2030年度までに CO ₂ 排出量を 35%削減する	2030年度までに 再エネ率100%を 達成する	カテゴリー1(購入品) 2024年度(第5次中期経営計画最終年度)までに 主要サプライヤーに環境目標の設定を求める カテゴリー6(出張) 2030年度までにCO₂排出量を20%削減する

人財は会社にとって最大の資本であり、その確保・育成に努める

人財基本方針

当社グループは、グループ事業の発展が社会に貢献していくものとして、長期に亘る業容拡大を目指しています。この成長をつくりだすのは、人財と適切な職場環境です。この視点から、社員の満足度を高め、やりがいのある職場づくりを目的に、働き方改革などを推進します。建設コンサルタント業界も人手不足の状況にあり、国土交通省が進める「i-Construction」や「CIM」など、AI、ICTを活用した生産性向上、満足度向上に重要なワーク・ライフ・バランス（WLB）を推し進めます。さらに、建設コンサルタント業界は、大きな変革の時代を迎える中、社会に提供するインフラには、お客さまやご利用者・地域住民のご要望、環境負荷低減、修景、将来への拡張性など、多様な視点・価値観が必要となっています。こうした変化に対応していくために、社員の教育・研修と共にダイバーシティマネジメントにも力を入れていきます。

ダイバーシティ&インクルージョン

■女性活躍推進

グループ会社EJECでは、女性活躍推進法に基づき2020年12月に「えるぼし」（3段階目）の認定を、そして次世代育成支援対策推進法に基づき2021年9月に子育てサポート企業「くるみん」の認定を、それぞれ取得しています。これを含め、同社がこれまで取り組んできた取り組みが好事例と評価され、厚生労働省「女性の活躍・両立支援総合サイト」の「女性活躍・両立支援に積極的に取り組む企業の事例集」に掲載されました。

また、2021年度には、女性活躍推進に向けたキャリアに関するアンケートを実施し、課題を抽出・分析した結果、右図のような方針を打ち出しました。さらに、「女性活躍を促進する職場環境づくり」として、2021年度より、マネジメント層を対象とした研修を開始しました。

■両立支援・離職対策

グループ会社EJECでは、介護が必要となっても仕事を続けるためのマインドセットの理解促進に向けて、介護両立研修を行っています。2019年度は希望者約100名がオンライン研修を受講しました（2022年度も開催予定）。

また、法律に先駆けて2019年度から男性の育休取得を促進しており、男性の育休取得者は、2019年度5%から、2020年度29%、2021年度46%に上昇中です。さらなる促進に向け、育休取得者先着60名にオリジナルエプロンをプレゼントするキャンペーンを実施するなど、ユニークな取り組みも行っています。

さらに、若者活躍支援に向けたメンター制度もスタートさせています。具体的には、若手社員の不安払しょくとして定着支援を目的に、メンタリングを実施。2021年は女性新入社員を対象に試し運用を行い、2022年度からは男女新入社員を対象に本格的な実施を開始しました。

■多様性を重視した採用活動

性別、国籍を問わない採用活動を継続（新卒女性採用比率30%以上：連結）するとともに、多職種からの中途採用推進により社内の多様性を高め、多彩な人財活用を実施しています。中途採用比率は、50%以上（連結：当該年度採用者に対する比率）を継続しており、また、管理職に占める中途採用者は30%以上（連結）となっています。



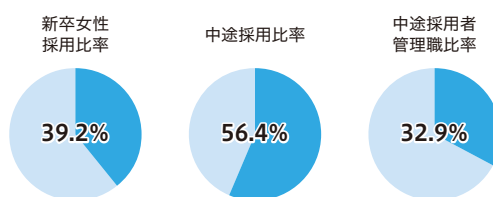
■女性活躍推進に向けた方針

確保・定着	人財確保策 (新規、中途採用の強化、再雇用の促進など)
	人財定着支援 (就業継続支援、両立支援、多様な働き方の推進、相談体制整備など)
活躍促進	管理職登用、職域拡大 (優秀人財の発掘、配置、職種転換、正社員転換など)
	キャリア開発 (スキルアップ支援、役割期待の明確化、女性人財の交流促進など)
女性活躍を促進する職場環境づくり (働き方改革、公正な評価・処遇、管理職マネジメントの高度化、各取り組みの周知・浸透など)	



▲ 育休取得のためのしおり

▲ 育休取得応援キャンペーンのエプロン



※グラフはすべて連結/2021年度

働き方改革

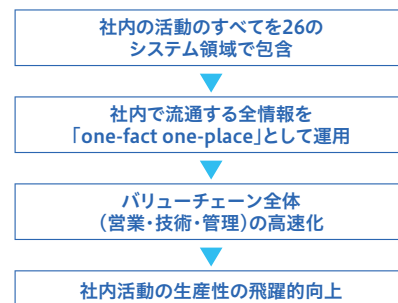
■バリューチェーンを圧倒的に加速する社内基盤の整備

第5次中計におけるイノベーション投資として掲げている項目の一つであるDXによる業務プロセス改革、生産効率改善への投資として、まずグループ会社EJECにおいて、2021年度から社内のバリューチェーン全体を対象としたシステムの導入を開始しています。2021年度にはシステム全体の基本設計を終え、2022年度からのスタートを目指しています。同システムの導入により、営業・管理（販管部門）の職員の業務は飛躍的に効率化され、会社の経営判断の高速化を達成できるとともに、技術職についても労働時間の約1/4（管理職の場合）を占める間接業務に要する時間を大幅に削減可能となります。同システムは、EJECへの導入完了後、グループ会社への展開を検討する予定です。

■新しい職場整備、働き方の整備・推進

グループ会社である近代設計、EJECでは、より快適で、ウェルビーイングを実現できるオフィス環境の整備を目指して、現在、取り組みを進めています。近代設計では、ほぼすべての事業所のオフィス環境を刷新し、働きやすく、集いのある職場環境を実現しています（写真参照）。また、EJECでは、北関東支店を働き方推進特区として位置づけ、「パフォーマンスとエンゲージメントの両立」を目指した働く場所を選択できるハイブリッドワークの全社導入に向けた取り組みに着手しています。

■新システムの概要と主な効果



近代設計におけるオフィス環境刷新の状況

健康経営

■健康経営優良法人

当社グループでは、経産省の進める健康経営優良法人としての認定、及びそれに類する認証取得を進めています。グループ3社が、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取り組みが優良であると認められ、「健康経営優良法人2022（中小規模法人部門）」の認定を取得しました。

■「健康経営優良法人2022（中小規模法人部門）」を取得したグループ会社の状況

日本インフラマネジメント(株)	㈱共立エンジニア	共立工営(株)
4年連続4回目取得	2年連続2回目取得	4年連続4回目取得



人財育成

■企業内学校「EJアカデミー」の展開と、海外人財確保・育成の取り組み

コンサルタント技術者に求められる技術の高度化、ニーズの多様化、ITやAIに代表される急激な変化への対応など、社内大学的な機関が必要と判断し、イノベーションやマネジメント人財育成の強化を目的とした「企業内学校」を創設しました。2021年度はグループ会社EJEC社員のみを対象に10講座で開校した同アカデミーは、2022年度からグループ全体を対象に、12講座約300名の受講者で授業を実施しています。

また、EJECでは、次世代を担う海外プロジェクト人財の育成プログラム（IPAT）を導入し、若手に海外業務経験を積ませるとともに、次の世代の主任技術者として活躍できるよう業務経験を積ませるような仕組みを導入し、全社横断的に進めています。



EJアカデミーでの授業風景

■EJアカデミーの主な目的

- OJTでは身につかない基礎及び応用技術力の向上
- 業務上のノウハウや暗黙知の伝承
- 上記による生産性・品質の底上げ、スター技術者の育成

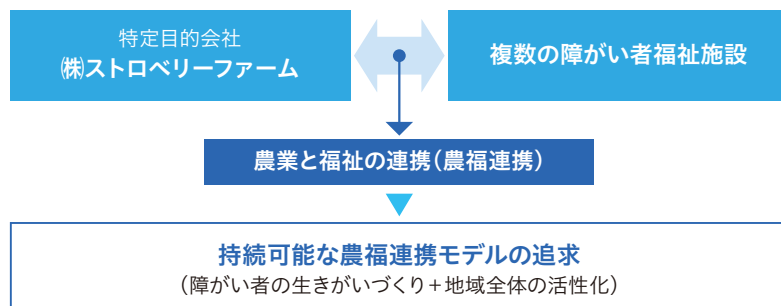
Do Tankとして、社会との共創、社会への貢献を果たす

社会貢献に対する基本的な考え方

建設コンサルタント業のマーケットは、社会そのものであり、社会課題の解決が使命です。多発する地震、激甚化する災害など社会課題が山積する中、E・Jグループは、人々の安全・安心をより確かなものにしていくと同時に、新しい社会との共創を追求し、Do Tank(実践集団)としての社会への貢献を果たしていきます。

農業・福祉連携への取り組み～(株)ストロベリーファーム

秋田県仙北市で、夏秋イチゴを特産品に育て、地域振興に取り組む特定目的会社(株)ストロベリーファームは、複数の障がい者福祉施設と協同し、持続可能な農福連携モデルを追求しています。農福連携は、障がい者等が農業分野で活躍することを通じ、自信や生きがいを持って社会参画を実現していく取り組みです。この農福連携の取り組みによって、障がい者の皆様及びご関係者の就労や生きがいづくりの場を生み出すだけでなく、様々な形の交流を深め、地域全体の活性化にもつなげていくことを目指しています。



たくさんの方が快適に関わる農福連携



施設自ら取り組む夏秋イチゴ事業を支援

公益財団法人 八雲環境科学振興財団の取り組み

公益財団法人 八雲環境科学振興財団は、環境科学に関する調査研究の推進や創造性豊かな研究者の養成を支援することにより、岡山県における学術および技術開発の進展、国際研究交流の増進に貢献していくことを目的として(株)エイトコンサルタント(現:(株)エイト日本技術開発)が活動を支援し1998年に設立され、現在はE・Jホールディングス(株)もその活動を支援する財団法人です。(2012年に公益財団法人に移行)。



「第3回 八雲賞」を受賞した渡邊貴一氏
(岡山大学学術研究院自然科学学域)



小学生を対象に化学教室を実施

同財団では、「環境研究助成」、「国際研究交流助成」、「研究集会助成」の3つの助成事業を展開しており、2022年度はこの3つの助成事業で、合計18件・16,718千円の助成を行いました。環境研究助成事業では、2019年より、特定研究助成対象者の中から、最も優れた研究助成者に対して表彰する「八雲賞」を実施しています。「第3回 八雲賞」は、「温室効果ガスの大幅削減を指向した環境低負荷な蓄熱マイクロカプセルの開発」をテーマに研究を進めた渡邊貴一氏(岡山大学学術研究院自然科学学域)が受賞されました。また、「環境科学啓発事業」では、地元の小中学生を対象とした化学教室等への助成を行っています。

実体験型の教育・学習支援の取り組み～EJEC、(株)那賀ウッド、(株)エンジョイファーム

当社グループは、建設コンサルタントの基本姿勢として、地域に寄り添った活動を大切する中、地元の方々との交流を基礎とした社会貢献活動に力を入れています。グループ各社の特徴を活かした実体験型の教育や学習支援もその一つです。

たとえば、グループ会社 EJECでは、インフラ維持管理の理解を深めていただく観点から、岡山理科大学の学生(全24名)を対象に橋梁点検の体験学習として、実橋(国道53号の橋梁)での出前講座を行いました(2021年10月1日)。また、“防災の見える化”を目指して自社開発した「津波避難体験システム」(3DモデリングやVRデバイスなど最先端技術を導入)を地域の防災教育に活用するべく、地域の中学生を対象とした体験教育を実施しました(2021年12月23日)。

特定目的会社(株)那賀ウッドでは、地元の小中高校、大学など子供から大人までの幅広い対象に対して、生涯学習として木育授業、環境教育・研修を行っています。また、徳島県木育サミット、全国木育サミットなどでの講演などを担い、森林資源を通じた自然環境保全、教育などの普及啓発活動にも携わっています。

特定目的会社(株)エンジョイファームでは、地元の高校、小中学校と連携し、授業の一環として当該施設を活用した農業体験を実施しています。果樹の栽培、収穫等の農作業の実体験を通じて、地域の特産品栽培、地域資源に触れていただく機会をつくり、普段の授業ではできない経験を提供しています。



那賀ウッドによる子供向け森林フィールドワーク



橋梁点検の体験学習のための大学生向け出前講座
橋梁の下部工に生じたひびわれ計測、打音検査、損傷評価、全方向衝突回避機能を備える最新の小型ドローンJ2Iによる橋梁上部工の点検、非破壊検査機器を使った詳細調査等について体験



津波避難体験システムによる中学生向け体験教育
地域の防災教育として、VRによる津波体験と避難方法のシミュレーションを開催



小中高生への農業体験
果実の栽培から収穫まで、一連の農作業を体験。
写真は、小学生によるブドウ収穫体験。

魅力ある公園づくりの取り組み～EJEC

都市公園法の協議会制度の2017年における法改正以降、全国各地の都市公園で約100協議会(2020年度末)が設置されています。

その一つである「別所沼公園協議会」(さいたま市、学識経験者、ボランティア活動・公園利用団体、近隣自治体等で構成)は、別所沼公園の魅力ある公園づくりを進めるために立ち上げられ、多様な主体の参画および公民連携により、公園の利用ルールづくり、今後の公園管理や活用の在り方について、意見交換等を行っており、グループ会社 EJECは、公募により本協議会の構成員として2022年9月から協議会活動に参画しています。

行政委託によるコンサルタント業務の枠を越え、今後、公園運営に直接携わる多様な主体の皆様との協議に積極的に参画し、建設コンサルタントとしての専門的な技術やノウハウを活かしながら、魅力的な公園づくりに貢献していきます。



公園でのボランティア活動

経営の最重要課題と認識し、コーポレート・ガバナンスの強化・実

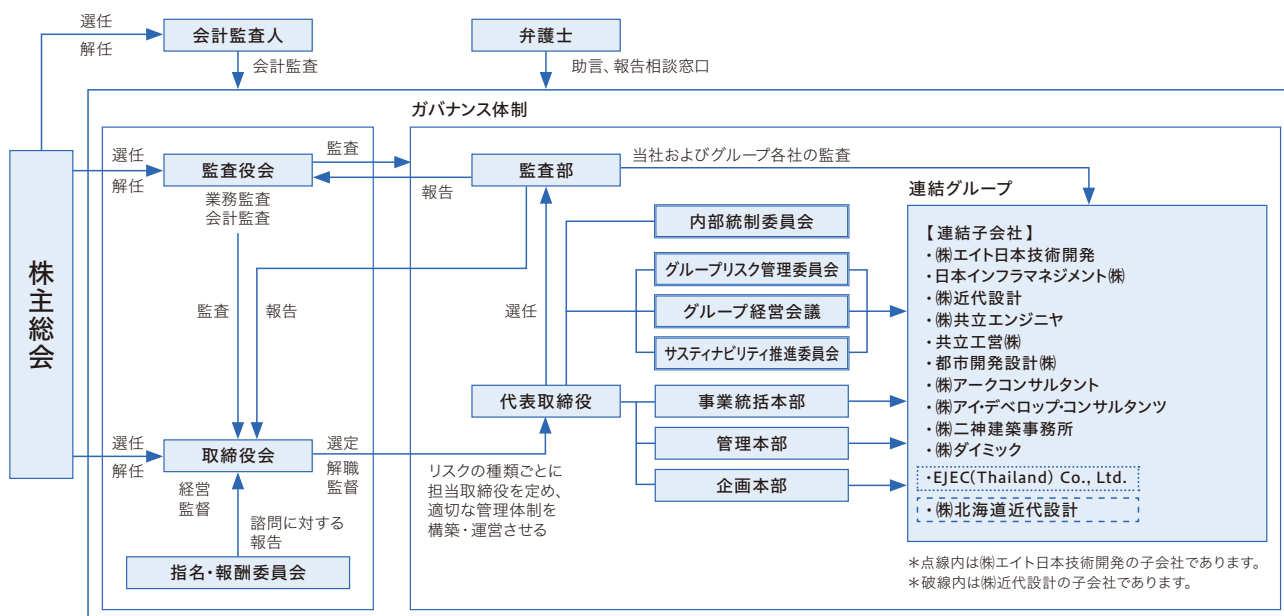
コーポレート・ガバナンス

当社は、「地球環境にやさしい優れた技術と判断力で、真に豊かな社会創りに貢献」することを経営理念として掲げ、グループ各社を通じて建設コンサルタント事業という公共・公益の未来価値創造に関わる事業を展開することで、社会的な使命を果たすとともに、持続的な成長と企業価値向上を目指しています。

基本的な考え方

当社は、グループ全体の企業価値の向上並びに株主に対する経営の透明性を高めるために必要なコーポレート・ガバナンスの実践を経営の最重要課題の一つとして位置づけています。経営の透明性・公正を確保し、かつ、迅速な意思決定及び業務執行並びにその監督を確実に実施すべく、持株会社である当社に経営の意思決定及び監督機能を持たせ、各事業会社に業務執行機能を分離することで、経営の質的向上を図り、急激な経営環境の変化に対して迅速な意思決定を可能としています。また、当社経営に対するより高い信頼と評価を確保するために、当社グループ全役職員が、関係法令や企業倫理の遵守を通して社会的責任を果たすことができる体制を構築、整備し、不祥事の発生防止に努めています。

■コーポレート・ガバナンス体制図



(2022年5月26日現在)

コーポレート・ガバナンス強化の取り組み

当社は、ガバナンス強化を経営の最重要課題の一つとして掲げ、積極的な取り組みを進めています。また、ここ数年で連結子会社数が増加し、グループの拡大が進んでいることから、グループ・ガバナンスの強化にも取り組んでいます。

ガバナンス強化の主な取り組み

- 取締役会の実効性評価実施（2018年5月期～）
- 取締役へのインセンティブ報酬導入（2018年～）
- 指名・報酬委員会設置（2019年4月）
- コーポレート・ガバナンス基本方針策定（2019年10月）
- 指名・報酬委員会の委員構成や開催頻度見直し（2021年6月）
- 社外取締役を2名から3名へ増員（2021年8月）
- サステナビリティ推進委員会設置（2022年5月）

グループ・ガバナンス強化の主な取り組み

- グループ会社の管理・連携を図る組織の設置
 - ・事業統括本部（2021年6月）
 - ・グループリスク管理委員会（2021年8月）
 - ・グループ経営会議（会議内容を充実）
- グループリスク管理委員会の役割・位置づけの再明確化（2022年5月）

実践を推し進める

体制と活動状況

当社は、取締役会の機能を向上させ企業価値を高めることを目的として、2017年度以降、定期的（年1回）に取締役会の実効性について自己評価・分析を行っています。また、取締役、監査役の選任に当たっては、客観的視点や専門的知識による広い視野で、監視及び監査機能が発揮されるようにスキルマトリックスを活用し、多様性とバランスの取れた人選を行っています。また、2019年4月1日より社外役員が過半数を占める任意の指名・報酬委員会を設置し、経営の透明性の確保及びコーポレート・ガバナンスの一層の強化に努めています。

■取締役会

当社は、社外取締役2名を含む取締役7名の取締役会設置会社でしたが、透明性の高い適切・適正な経営監視が可能なコーポレート・ガバナンス体制を確保するため、2021年8月27日開催の定時株主総会において定款を一部変更し、取締役の総数を7名以内から10名以内とし、社外取締役を2名から3名に増員することで、より一層のガバナンス体制の強化を図っています。なお、取締役の総数は8名であり、うち社外取締役3名はすべて独立役員です。2021年度の実効性は、14回開催し、社内・社外取締役の出席率は右図の通りです。

（2021年度）	取締役会	監査役会
開催回数	14回	11回
取締役/社外取締役の出席率	100% / 92.1%	—
監査役/社外監査役の出席率	100% / 100%	100% / 100%

■監査役会

監査役会は3名で構成され、うち社外監査役（独立役員）が2名と過半数を占めることで、より適正な監督機能を確保しています。2021年度は、監査役会を11回開催しています。

■独立性評価基準

当社は、独立社外役員（独立社外監査役を含む）になる者に対して、金融商品取引所が定める独立性基準に加え、下記の独立性等判断基準を適用しています。

- （1）当社の主要な取引先又はその業務執行者を除く
- （2）当社から役員報酬以外で、法律、会計又は税務等の専門家として、過去3事業年度のいずれかで1,000万円を超える財産を受けている者、また、その財産を受けている者が法人、組合等の団体である場合はその団体に所属する者を除く
- （3）当社からの過去3事業年度の平均で年間1,000万円を超える寄付を受けた者又は寄付を受けた団体の理事及びその他の業務執行者を除く
- （4）2親等以内の親族が、上記（1）～（3）又は当社若しくは当社子会社の業務執行者として在職している場合、又は過去5年間に在籍していた場合を除く
- （5）他の上場会社の取締役及び監査役の兼任が、当社を除き5社以上の場合を除く

■役員の研鑽・研修サポート

社内取締役及び常勤監査役については、必要に応じ職務遂行に必要な情報等の提供を行うとともに、各種の外部セミナー等への参加推奨を行っています。また、社外取締役及び社外監査役については、随時、当社の業務・財務・組織などの会社情報やその他職務遂行に必要な情報等の提供と説明を行っています。なお、取締役及び監査役が参加する外部の研修・セミナー等の費用は、社内規程に基づき当社にて負担しています。

■その他の機構

グループ経営会議 当社及び当社グループ全体を対象とした経営の基本方針について、全般的執行方針あるいは経営に関する重要事項を審議し、あわせてグループ会社間の意思疎通を図っています。当社取締役及び当社グループ子会社の代表取締役及び取締役数名を委員とし、議長は当社代表取締役が務め、年4回程度開催しています。

グループリスク管理委員会 当社及び当社グループ全体を対象とした、リスクマネジメントの推進・監督を行います。監査部担当取締役が委員長となり、委員長が指名する取締役で構成され、グループ全体でのリスクの特定及び評価並びに、是正計画等を審議し、代表取締役社長を含む取締役会へ報告しています。

サステナビリティ推進委員会 当社及び当社グループ子会社全体のサステナビリティにかかる戦略立案・審議を行います。また、あわせて気候変動を含むESGに関する経営のリスクと機会についての対応方針・取り組み等についても審議を行っています。常勤取締役5名で構成し、当社代表取締役社長が委員長となり、原則年2回開催し、重要事項は取締役会やグループ経営会議に上申しています。

指名・報酬委員会 当社は、任意の「指名・報酬委員会」を取締役会の委嘱により、経営の透明性の向上に資することを目的に設置し、原則として年5回開催する計画となっています。その構成は、社内取締役1名、社外取締役2名及び社外監査役1名の4名で、過半数を社外役員が占め、同委員長は社外取締役が務めています。

■スキルマトリックス

No.	内外	氏名	専門性と経験					
			企業経営 企業戦略	技術・品質R&D	営業戦略 マーケティング	財務戦略 会計	ガバナンス リスク管理 コンプライアンス	人事労務 人材開発 ダイバーシティ
取締役	1	内 小谷 裕司	○		○		○	○
	2	内 浜野 正則	○			○	○	○
	3	内 小谷 満俊			○		○	
	4	内 永井 泉治	○	○			○	
	5	内 金 声漢		○			○	
	6	外 二宮 幸一				○	○	
	7	外 阿部 宏史		○	○			
	8	外 新田 東平				○	○	
監査役	1	内 藤井 勉					○	
	2	外 松原 治郎				○		
	3	外 宇佐美 英司					○	

■社外役員の選任理由

氏名	選任理由
取締役 二宮 幸一	同氏は、当社との間に特別な利害関係はなく、一般株主と利益相反のおそれがないと判断し、また、長年にわたり証券・金融業界に関わられておられ、その豊富な経験と高い見識はE・Jグループの資本政策等に関する有益な助言やコーポレート・ガバナンスにおいても強化が図れるものと判断したものです。 ●重要な兼職の状況：なし
取締役 阿部 宏史	同氏は、当社との間に特別な利害関係はなく、一般株主と利益相反のおそれがないと判断し、また、環境工学分野に精通し、その豊富な経験と知識はE・Jグループが属する建設コンサルタント事業に有益な助言とコーポレート・ガバナンス強化が図れると判断したものです。 ●重要な兼職の状況：環太平洋大学経営学部教授兼副学長兼地域・社会連携センター長
取締役 新田 東平	同氏は、当社との間に特別な利害関係はなく、一般株主と利益相反のおそれがないと判断し、また、公認会計士の資格を有し、財務、会計に関する知識のもと、専門的かつ客観的観点から有益な助言とコーポレート・ガバナンス強化が図れると判断したものです。 ●重要な兼職の状況：公認会計士
監査役 松原 治郎	同氏は、当社との間に特別な利害関係はなく、一般株主と利益相反のおそれがないと判断し、また、公認会計士の資格を有し、財務、会計に関する知識のもと、専門的かつ客観的観点から有益な助言とコーポレート・ガバナンス強化が図れると判断したものです。 ●重要な兼職の状況：公認会計士
監査役 宇佐美 英司	同氏は、当社との間に特別な利害関係はなく、一般株主と利益相反のおそれがないと判断し、また、弁護士の資格を有し、法務に関する知識のもと、専門的かつ客観的観点から有益な助言とコーポレート・ガバナンス強化が図れると判断したものです。 ●重要な兼職の状況：弁護士

役員報酬

当社の役員報酬のあり方は、グループの業績及び株式価値を株主の皆さまと共有し、中長期的な業績の向上と企業価値の増大に貢献する意識を高めることを目的に設計しています。社外取締役を除く取締役に対して、役位及び当期業績並びに中期経営計画に掲げる経営目標の達成度に応じて、短期及び長期のインセンティブ報酬を設けています。この方針に基づき、事業年度ごとに評価し一定のポイントを付与する、業績連動型株式報酬制度を当社並びに連結子会社に導入しています。

■役員報酬の基本設計

- 取締役の報酬は、企業価値の最大化に寄与する報酬設計としております。具体的には、役員規程及び役員等報酬規程を定め明文化するとともに、金銭報酬としての基本報酬と短期インセンティブ（当期業績報酬）並びに株式報酬としての長期インセンティブ（業績連動型株式報酬）で構成されています。
- 報酬等の水準は、外部専門機関の調査による他社水準を参考に産業界の中位水準を志向し、当該決定方針の内容を含む役員等報酬規程をメンバーの過半数を社外役員で構成する指名・報酬委員会において審議し取締役会にて決議し決定しています。
- 社外取締役及び社外監査役については、経営の監督機能を十分に機能させるため、基本報酬のみとしています。
- 当社の金銭報酬部分については月例の固定報酬として支給し、株式報酬部分については毎年1回一定の時期に付与しています。

■役員報酬の決定手続き

- 取締役の報酬制度や基準の設定、役位毎の報酬水準の検証と見直し、業績連動型株式報酬の割当については、メンバーの過半数を社外役員で構成する指名・報酬委員会において十分に審議し、取締役会にて決定しています。
- 役員個別の報酬は、役割、会社業績、社員給与等のバランスを考慮して定めた同規程の算定基準を用い算定し、役員報酬サーベイ等の市場水準調査結果等を用いた水準との妥当性の検証を図り指名・報酬委員会において審議しているため、取締役会も基本的に決定方針に沿うものであると判断しています。

役員区分	対象となる 役員の員数(名)	報酬等の種類別総額(百万円)		報酬等の総額 (百万円)
		金銭報酬	株式報酬	
取締役 (うち社外取締役)	11 (4)	95 (12)	9 (一)	104 (12)
監査役 (うち社外監査役)	3 (2)	19 (11)	— (一)	19 (11)
合計 (うち社外役員)	14 (6)	114 (23)	9 (一)	123 (23)

※退任取締役を含む

(2021年度)

内部統制

当社及びグループの健全な発展にとって、内部統制システムの強化は不可欠との認識の下、会社法に定める「業務の適正を確保するための体制」を整備し、業務の有効性と効率性、手続の適正性について社長直轄の監査部を中心に、グループ全社を対象とした内部統制評価を実施する体制を整備しています。併せて、監査役の監査・監督の実効性促進に向けた体制を整備しています。

■内部統制システム整備の主な取り組み

金商法に定める「財務計算に関する書類その他の情報の適正性を確保するための体制の評価（以下、「J-SOX」という。）」を実施するため、グループ全体を対象としたJ-SOXの実施要領等を定める財務報告等に係る内部統制に関する基本規程及び実施マニュアルを制定、並びに内部統制委員会を設置して評価体制を整備しております。また、この体制をより堅固にしていくために、当社及び主要子会社である㈱エイト日本技術開発より役員を派遣すると同時に、グループとしての統制を図るために実務担当者による会議を設けています。

■内部統制委員会

監査部担当取締役を委員長とし、当社取締役で構成される内部統制委員会において、当社及び当社グループ子会社におけるガバナンス状況を監査部のモニタリング結果に基づき審議しています。

■三様監査会議

内部統制のより実質的な強化を図るために、三様監査会議を定期的に開催しています。同会議は、当社監査役が主催するグループ企業の監査役・社外役員、会計監査人と当社内部監査部の合同会議で、四半期ごとに開催し意見交換や情報提供を行っています。

リスクマネジメント

E・Jグループでは、グループ全体の持続的な企業価値向上を図っていくために、当社グループの事業や経営を取り巻くあらゆるリスクやそれが及ぼす影響を正確に把握し、事前の対策を講じ、万全の体制整備を推し進めています。

基本的な考え方

E・Jグループは、人々の安全・安心に係る事業を行っており、災害時における緊急対応への体制整備が重要なリスク管理として要請されています。近年においては、地球温暖化などにより激甚化する自然災害が多発しており、万全な体制整備を進めています。一方、企業経営に係るリスクマネジメントも持続可能性を根底から担保する意味で極めて重要であり、起こりうるリスクを想定し、それらに対する対応を規定した「リスク管理規程」を整備し、社長及び担当取締役を責任者としたリスク管理体制を構築しています。

リスク管理体制の整備状況

当社は、株主及び地域社会ならびにE・Jグループの顧客、社員等すべてのステークホルダーから、より高い信頼と評価を獲得するため、「リスク管理規程」等を制定し、法令や企業倫理を遵守していくための体制を整備しています。また、E・Jグループ各社においても同様のリスク管理体制を整備するとともに、当社取締役を構成メンバーとする「グループリスク管理委員会」を設置し、グループ全体に影響を及ぼす可能性のあるリスクについて審議・検討し、必要に応じて是正・指導等を行うことでグループ全役職員による企業の不祥事の防止に努めています。

また、グループ企業の経営ならびに日常業務に関して、必要に応じて弁護士等の専門家から助言をいただく体制をとっています。

具体的な取り組み

E・Jグループにおいては、大きく2つのリスク領域があり、一つは、災害発生時における業務遂行能力の確保、二つ目が企業経営におけるリスクです。以下に3つの具体的な取り組み事例を示します。

■事業継続計画(BCP)

E・Jグループの事業は、我が国で大災害が発生した場合、全国で実施している事業を継続しつつ、被災地において被害調査・点検、さらには復旧・復興業務を円滑かつ迅速に実施することが求められます。このために、事業継続計画の策定を進め、「地震災害」、「水害」については既に計画化を終え、必要に応じた見直し・強化を行っています。新型コロナウイルス等の感染症については、テレワーク、在宅勤務などを取り入れ予防や感染拡大防止に対して適切な管理体制を構築すると同時に、取り組みを検証しつつ計画化を進めています。

なお、当社グループのこうした事業継続計画が力を発揮した事例として、2018年7月の西日本豪雨災害での緊急対応があります。この災害では、岡山県真備町で堤防の決壊が発生し、これに対して当社グループは、本店社屋にあるBCPエリア（災害対策室）を活用して、緊急対応に当たりました。



2018年7月の西日本豪雨災害での緊急対応の様子
(本店社屋の災害対策室にて)

■レジリエンス認証

子会社EJECは、事業継続に積極的に取り組んでいる事業者が付与される「国土強靱化貢献団体認証（レジリエンス認証）」の「事業継続」を2016年に取得しています。また、2018年には、災害時の緊急点検、研究活動やホームページ上での災害調査報告等が、「社会貢献」として認められ、追加認証されています。



■情報セキュリティ

E・Jグループは、経営体系の共有すべき価値観のひとつとして「社会的責任の達成をめざしたコンプライアンスと高い倫理観に根ざした公正・誠実な行動」を掲げています。現代社会において、情報管理はリスクマネジメントの基本であり、特に守秘義務を伴う情報を扱う機会が多いグループ事業においては、最重要課題としてグループ全体の情報管理強化を進めています。この一例として、EJECでは情報管理責任者を定めると同時に「情報管理規程」を策定し、全役職員への徹底を図っています。また、同社では新型コロナウイルス感染症対策として導入したテレワークなどに関するよりセキュアなIT基盤の整備に取り組んでいます。さらに、同社では、2022年6月にDX推進室を新たに発足し、バリューチェーン全体をDXの観点から見直した新システムの構築を目指して、活動を開始しており、同システムの導入によって、情報セキュリティはよりシームレスにバリューチェーン全体を包含するものへと進化を図る計画です。

コンプライアンス

コンプライアンスは、企業の持続的可能性や企業市民としての責務を果たしていく上で、最も基礎的なことであり、法令遵守はもとより各種規範を誠実に守ります。

基本的な考え方

E・Jグループが考えるコンプライアンスは、持続的成長を追求していく中で、法令遵守はもとより各種規範、企業倫理などの徹底を図りながら、SDGsなどの時代の要請に足場を据え、企業の健全性を維持していくことです。この方針の下、2019年9月に、グループとして特定した重要課題の解決に寄せる価値軸を基準にしながら、企業のあり方を正していきます。E・Jグループは、2021年7月に長期ビジョンを策定・発表しており、その中でESGを経営の中心軸に据えています。そして、環境負荷軽減、レジリエントな社会づくり、地域課題の解決と活性化に貢献していくことを約束しています。この約束を果たしていくことがグループのコンプライアンスの基本です。E・Jグループは、長期ビジョンを基に、志と誠実さを大切にして狭義のコンプライアンスを超えたコンプライアンス経営を推進していきます。

コンプライアンス強化の取り組み

コンプライアンスの徹底は企業経営の基盤です。グループ企業各社においては、『コンプライアンス・プログラム』を策定し、役職員一人ひとりが遵守すべき行動規範を定め、周知・徹底を図っています。また、コンプライアンス強化においては、内部統制システムの充実が不可欠であり、社長直轄の監査部を中心に、グループ全社を対象とした内部統制評価の実施体制を整備するとともに内部統制委員会を設置しています。このような取り組みを進める中で、各グループ会社のコンプライアンス担当部署を明確にし、当社コーポレートセクションとの連携をより一層進め、グループ全体のコンプライアンス強化を図っています。加えて、グループ役職員がコンプライアンス上の問題を発見した場合、速やかかつ適切に指摘できる内部通報制度を強化しています。

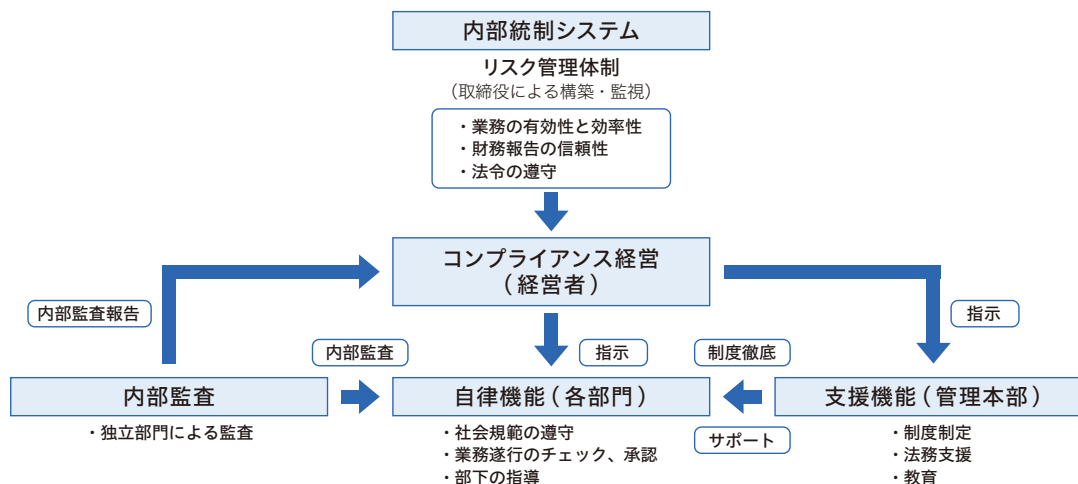
■コンプライアンス・プログラム

コンプライアンス・プログラムは、E・Jグループの健全性確保と業務の適正かつ円滑な運営を図るために、行動規範及び遵守項目と行動指針を策定し、全役職員への浸透を図るプログラムです。取締役および社員一人ひとりがコンプライアンス経営実現の主体であることを認識し、公正で高い倫理観に基づく業務の遂行を担保していくものです。この趣旨に従い、コンプライアンス研修等を実施しています。

■内部通報制度

コンプライアンス強化においては研修・教育を進めると同時に、コンプライアンス逸脱の予兆を掴み、未然に防ぐことが重要です。この観点から、グループ各社及び外部協力会社を含み業務トラブル、ハラスメントなどに関し内部通報制度の運用を強化しています。この運用強化に当たっては、通報の敷居を下げるために通常の連絡形態（電話等）の他に、通報・相談用のシステムフォームを設置し、無記名での連絡も可能としています。また、より積極的なコンプライアンス体制の確保に向けて、外部協力会社へのアンケートも実施しています。通報窓口は常勤監査役の他に顧問弁護士への外部窓口も設け、制度の運用状況等は、定期的に監査役に報告されています。

■コンプライアンス体制





代表取締役社長

小谷 裕司 (こたに ゆうじ・1957年11月25日生) 前列 左から3人目

1990年8月 株式会社アイ・エヌ・エー(現 株式会社クレアリア)退職
 1990年9月 株式会社エイトコンサルタント(現 株式会社エイト日本技術開発)入社
 1992年4月 同 東京事務所長
 1992年7月 同 取締役東京事務所長
 1994年7月 同 常務取締役社長室長
 1996年8月 同 代表取締役社長(現任)
 1998年1月 株式会社八雲代表取締役(現任)
 2007年6月 当社 代表取締役社長(現任)

取締役 管理本部長

浜野 正則 (はまの まさのり・1954年12月17日生) 前列 左から4人目

1979年4月 株式会社八雲建設コンサルタント(現 株式会社エイト日本技術開発)入社
 2003年6月 株式会社エイトコンサルタント(同)経理部長
 2006年6月 同 執行役員管理本部副本部長
 2007年6月 当社 管理本部副本部長
 2011年6月 同 管理本部長
 2011年8月 同 取締役管理本部長(現任)
 2013年6月 株式会社エイト日本技術開発執行役員管理本部長
 2013年8月 同 取締役執行役員管理本部長
 2014年6月 同 取締役常務執行役員管理本部長
 2020年8月 同 顧問(現任)

取締役

小谷 満俊 (こたに みつとし・1967年11月15日生) 前列 左から2人目

2001年6月 株式会社エイトコンサルタント(現 株式会社エイト日本技術開発)入社
 2014年6月 当社 企画部副本部長
 2018年5月 株式会社那賀ウッド代表取締役(現任)
 2019年6月 株式会社エイト日本技術開発総合企画部長
 当社 企画部長
 2019年8月 同 取締役企画本部長
 2020年6月 株式会社エイト日本技術開発執行役員事業推進本部長
 2021年6月 当社 取締役事業統括本部・企画本部長
 2021年8月 同 取締役監査部担当(現任)
 2022年6月 株式会社エイト日本技術開発常務執行役員中国支社長
 2022年8月 同 取締役常務執行役員中国支社長(現任)

(2022年8月26日現在)

取締役 事業統括本部長

永井 泉治 (ながい せんじ・1955年11月21日生) 前列 左から5人目

1980年4月 株式会社八雲建設コンサルタント(現 株式会社エイト日本技術開発)入社
2012年8月 株式会社エンジョイファーム代表取締役(現任)
2017年8月 株式会社エイト日本技術開発 取締役常務執行役員 事業推進本部長
2019年6月 同 取締役常務執行役員 総合企画本部長
2020年6月 同 常務取締役 事業統括兼総合企画担当
2021年6月 同 常務取締役 総合企画担当
当社 事業統括本部長
2021年8月 株式会社エイト日本技術開発 顧問(現任)
当社 取締役事業統括本部長(現任)

社外取締役

二宮 幸一 (にのみや こういち・1948年5月27日生) 後列 左から3人目

1973年4月 大和証券株式会社(現 株式会社大和証券グループ本社)入社
1998年5月 同 岡山支店長
2004年6月 大和証券投資信託委託株式会社常勤監査役
2008年6月 フィンテック グローバル株式会社経営戦略本部担当常任顧問
2008年12月 同 常勤監査役
2015年12月 同 顧問
2016年8月 当社 社外取締役(現任)

社外取締役

新田 東平 (にした とうへい・1958年3月26日生) 後列 左から5人目

1981年8月 新和監査法人(現 有限責任 あずさ監査法人)入社
1999年5月 朝日監査法人(同)社員
2006年5月 あずさ監査法人(同)代表社員
2007年7月 同法人 岡山事務所(現 岡山オフィス)所長
2020年7月 新田公認会計士事務所開所(現任)
2021年8月 当社 社外取締役(現任)
2021年9月 オルパヘルスケアホールディングス株式会社 社外監査役(現任)

社外監査役

松原 治郎 (まつばら じろう・1960年1月5日生) 後列 左から2人目

1998年10月 松原公認会計士事務所所長(現任)
2000年8月 株式会社エイトコンサルタント(現 株式会社エイト日本技術開発)社外監査役
2007年6月 当社 社外監査役(現任)

取締役 企画本部長

金 声漢 (きん せいかん・1963年2月21日生) 前列 左から6人目

1987年4月 日本技術開発株式会社(現 株式会社エイト日本技術開発)入社
2014年6月 株式会社エイト日本技術開発 防災事業部地盤技術部門長
2019年6月 同 執行役員 防災保全事業部副事業部長兼地盤技術部門長
2020年6月 同 常務執行役員 防災保全事業部長
2020年8月 同 取締役常務執行役員 防災保全事業部長
2021年6月 同 取締役常務執行役員 管理本部長(現任)
当社 企画本部長
2021年8月 同 取締役企画本部長(現任)

社外取締役

阿部 宏史 (あべ ひろふみ・1955年1月21日生) 後列 左から4人目

1981年4月 京都大学工学部助手
1987年8月 岡山大学工学部助手
1999年4月 同大学 環境理工学部教授
2004年4月 同大学 大学院環境学研究科教授
2007年4月 同大学 大学院環境学研究科研究科長
2012年4月 同大学 理事兼副学長兼大学院環境学研究科教授
2017年4月 同大学 大学院環境生命科学研究科教授
2020年4月 同大学 名誉教授授与
2021年2月 学校法人創志学園採用
環太平洋大学経営学部教授兼副学長兼地域・社会連携センター長(現任)
2021年8月 当社 社外取締役(現任)

常勤監査役

藤井 勉 (ふじい つとむ・1952年4月26日生) 前列 左から1人目

1975年4月 株式会社八雲建設コンサルタント(現 株式会社エイト日本技術開発)入社
2006年7月 株式会社エイト日本技術開発執行役員経営企画部長
2007年6月 当社 企画・統括本部長
2009年6月 株式会社エイト日本技術開発取締役常務執行役員関西支社長
2011年8月 同 取締役常務執行役員地域統括担当兼事業推進本部長
当社 取締役
2016年8月 株式会社エイト日本技術開発取締役専務執行役員地域統括担当兼事業推進本部長
2017年6月 同 専務取締役地域統括
2019年8月 同 常勤監査役(現任)
当社 常勤監査役(現任)

社外監査役

宇佐美 英司 (うさみ えいじ・1953年12月5日生) 後列 左から1人目

1984年4月 弁護士登録 西田法律事務所入所
1988年4月 宇佐美法律事務所開設(現任)
2019年8月 当社 社外監査役(現任)

グループ11社の社長が経営の舵を取り、シナジー



株式会社エイト日本技術開発

代表取締役社長 小谷 裕司

前列 左から3人目

当社は、E・Jグループの中核企業として、未来社会の課題を見据え、安全と安心を担う社会的責任企業としての使命を胸に、DXの推進が生み出すイノベーション等により、競争優位性の高い次世代創造企業を目指すとともに、SDGs達成への貢献を通じて全てのステークホルダーに信頼され、新たな価値を創造するプロフェッショナル集団として成長を持続してまいります。

株式会社近代設計

代表取締役社長 根本 顕

前列 左から1人目

当社は、調査・計画・設計と施工管理・行政支援等のスキルを併せ持ち、二刀流のエンジニアリングコンサルタントとしての企業形態を追求してまいります。創業からの道路・橋梁設計等技術と業界トップクラスの無電柱化技術を中心に、次世代を担う人材の育成とDX分野における技術革新にも追従し、サステナブルな経営を目指してまいります。

日本インフラマネジメント株式会社

代表取締役社長 宮原 哲

前列 左から2人目

当社の手掛ける事業領域を安定的に成長させ、それぞれの役割により社会貢献を果たしてまいります。建設コンサルタント領域では地域トップクラスを維持しつつ、各地における発注者支援・施工管理と併せてインフラ整備・維持管理に貢献してまいります。人材派遣領域では、多様な人材を確保して、日本全国の幅広いニーズに応えてまいります。

株式会社 アイ・デベロップ・コンサルタンツ

代表取締役社長 馬場 康浩

後列 左から5人目

当社は、本社を福岡県に置き、国土交通省を中心に行政補助に特化した業務を行っておりますが、近年、自然災害が多発する九州において、果たすべきも更に大きくなっており、地元企業という地の利を活かし、道路や河川を守る大きな使命感、達成感、熱い想いを持って、より一層励んでまいります。共に働く仲間を増やし、社員が安心して働ける環境作りにも積極的に取り組んでまいります。

株式会社二神建築事務所

代表取締役社長 荒木 啓造

後列 左から1人目

当社は、食品工場、医療福祉施設、マンション、運輸関連施設等の様々な建築物の設計・監理を得意とする会社です。今年は、代表取締役が交替し、新たな体制となりましたが、50年以上続く自社の更なる発展とグループビジョン達成に向けて貢献すべく、「Power of Design」という経営理念の基、より良い未来を築くため、顧客の思いや都市未来を見つめ価値ある仕事を心がけてまいります。

を追求しながら長期ビジョンの実現を目指す



E・Jグループは、DX推進等による生産性向上など様々な課題に対応していくことができる企業集団としてのスケールメリットを有する一方で、住民の要望に沿い、地域の特性に合ったソリューションを提供していくための体制として、地域に根差した会社や特徴ある専門分野を持つ会社などをグループに迎え入れ、グローバルで活躍できる体制を整えています。グループ各社が明確なビジョンと信念を持った経営を推し進め、グループとしての長期ビジョン達成を目指します。

株式会社共立エンジニア 代表取締役社長 奥田 真二	当社は、災害リスク・環境負荷の軽減・災害復旧技術の伝承及び点検技術のロボット化・DXイノベーションによる3D～5D技術の構築を進め、人材獲得と育成並びに最新技術の習得やRPAの推進等という、若者が「夢」と「希望」を持てるVISIONを推進することにより、E・Jグループビジョンの達成に向けた役割を果たしてまいります。
前列 左から4人目	
共立工営株式会社 代表取締役社長 吉原 潔	当社は、E・Jグループが長期ビジョンに掲げる「未来型社会インフラ創造グループ」の一員として、コア・コンピタンスである地質調査（地域貢献）、防災・保全（安全・安心）、ITシステム（DX推進）を積極的に推進し、SDGs達成への貢献と環境負荷の軽減で社会に貢献する健康経営優良企業を目指してまいります。
前列 左から5人目	
都市開発設計株式会社 代表取締役社長 茂木 敏夫	当社は、持続可能でレジリエントな社会基盤づくりを目標に、安心・安全・快適な上水道、健全な水循環と資源循環を目指した下水道の計画・設計により、環境に配慮した施設整備の一翼を担ってまいります。また、保全・診断技術を駆使しLCC（ライフサイクルコスト）に配慮した構造物の延命化や、災害時の迅速な対応によりインフラ整備に貢献してまいります。
後列 左から3人目	
株式会社北海道近代設計 代表取締役社長 市川 竜也	当社は、E・Jグループの長期ビジョン実現に向けて、当社重点分野である発注者支援、無電柱化、橋梁保全分野のブランド化、働き方改革の推進、優秀な人材の育成・確保、リスク管理とガバナンス強化、環境負荷軽減対応等の取り組みの強化によって、ESG経営を実践し、社会の安全・安心・豊かさの実現に貢献してまいります。
後列 左から4人目	
株式会社アークコンサルタント 代表取締役社長 峪田 寿和	当社は、地域社会のインフラ整備に携わり50年となりましたが、引続き、公共施設の長寿命化対策である各種点検・調査補修設計やストックマネジメント事業などのインフラ保全関係業務に貢献しつつ、長期計画では「得意先の拡大」、「技術力の強化」、「教育・訓練」の3つの重点目標を掲げ、「ESG」に配慮した経営を実践しつつ、計画達成に向けて日々精励してまいります。
後列 左から2人目	
株式会社ダイミツ 代表取締役社長 山本 修一	当社では、E・Jグループが長期ビジョンに掲げる「未来型社会インフラ創造グループ」の一員として、次世代型路面電車「芳賀・宇都宮LRT」やメガソーラーなど、未来プロジェクトへの参画を通じ、環境負荷軽減に取り組み、SDGs達成に向けて貢献してまいります。さらに、DX活用により、インフラ整備・更新の効率化を進め、持続可能でレジリエントな地域再生に貢献してまいります。
前列 左から6人目	

主なグループ会社

(2022年5月31日時点)

EJEC 株式会社 エイト日本技術開発

連結子会社

(株)エイト日本技術開発は、E・Jグループの中核事業会社として、1,000名を超える従業員(うち技術者は約800名)を抱える総合建設コンサルタントです。北は北海道から南は沖縄に至る全国に拠点をもち、環境・防災保全・行政支援の3つのコアコンピタンスを背景として、「地球環境や国土の保全、地域のインフラ整備に優れた技術の発揮を通して、企業価値の向上を果たすと共に、社会的責任を全うし、人類の福祉に貢献します。」との経営理念を掲げ、総合的・専門的なワンストップサービスを提供する我が国トップクラスのインフラ・ソリューション・コンサルタントを目指しています。

設立	1957年
所在地	〒700-8617 岡山県岡山市北区津島京町3-1-21
主な事業内容	企画・計画、設計、診断、マネジメント等の建設コンサルタント業務を中心に、国内・海外で展開
ホームページ	https://www.ejec.ej-hds.co.jp/

JIMCO 日本インフラマネジメント株式会社

連結子会社

2008年に社名を「日本インフラマネジメント株式会社」と改めました。現在では、建設コンサルタント業(測量、補償、地質調査を含む)のみならず、発注者支援、施工管理、人材派遣などの事業領域を通して幅広く社会のニーズに応えています。国土基盤施設(インフラ)の調査設計から維持管理に至る建設コンサルタント業の分野では、主たる顧客は官公庁であり、岡山地域でのトップクラスを堅持しております。また発注者支援、施工管理および人材派遣の分野では、全国の官公庁をはじめ高速道路関連会社やゼネコンおよびNHK関連会社など幅広い顧客に対して、岡山本社のみならず東京支店・九州支店が対応しています。

設立	1980年
所在地	〒701-1154 岡山県岡山市北区田益1388-7
主な事業内容	測量、建設コンサルタント業務から施工監理まで地域密着型として国内で展開
ホームページ	https://www.ej-jimco.co.jp/

KINDAI 株式会社近代設計

連結子会社

(株)近代設計は国内道路インフラ事業において調査・設計・発注者支援などに携わる専門技術者229名(うち技術士51名)を擁する建設コンサルタントで、仙台・東京・名古屋・大阪並びに札幌に子会社の(株)北海道近代設計の事業拠点を構え、幅広く国内に展開しています。近代グループの得意分野は①道路や橋梁の設計、②市街地での無電柱化計画及び電線共同溝設計、③橋梁やシールド等建設現場の施工監理、④建設事業の促進に向けた行政支援としての事業監理業務です。中でも無電柱化については国発注関連業務でのトップシェアを誇ります。

設立	1969年
所在地	〒101-0044 東京都千代田区鍛冶町1丁目9番16号 丸石第2ビル
主な事業内容	道路、都市施設に関連する建設コンサルタント業務を中心に展開
ホームページ	https://www.kindai.co.jp/

KYOURITSU 株式会社共立エンジニア

連結子会社

(株)共立エンジニアは、山陰地域では、数少ない上場企業グループの一員として、安定した経営基盤のもと、島根県内トップクラスの実績を誇る総合建設コンサルタントです。現在は、ドローン、レーザーによる3D計測、3D設計(BIM/CIM)技術など、他社に先駆けて最新のテクノロジーを導入し、新たな技術革新を進めています。この技術革新により、測量・設計の生産活動の効率化とさらなる品質向上に取り組む中、島根県発注初の3D設計業務を受注するなどBIM/CIMのトップランナーとして高い評価を得ています。また、これらの技術により「ICT土工・舗装・河川・構築物」を支援し、建設業界の「働き方改革」実現にも寄与しています。

設立	1986年
所在地	〒690-0017 島根県松江市西津田2丁目13番7号
主な事業内容	三次元測量・補償・設計・点検・地質調査を中心に建設コンサルタント業務を地域密着型で展開
ホームページ	http://kyouritsu-e.co.jp/

KYORITSUKOUUEI 共立工営株式会社

連結子会社

共立工営(株)は、愛媛県を中心に四国エリアを舞台とした「地域密着」型企業として、インフラの保全など、社会環境の安全・安心に貢献している総合建設コンサルタントです。得意とする地質調査分野をはじめ、測量～補償～建設コンサルタント業などを総合的に展開し、ドローンをを用いた災害業務・落石対策業務・点検業務をはじめ、3D測量、3D設計といった先端技術を積極的に取り入れています。過去の大規模豪雨災害や近年多発している大雨による災害では、地域コンサルタントとしての迅速な対応により被災地の復興にも貢献しており、高い評価を得ています。また、社会貢献活動にも積極的に取り組み、社員全員が協力し合い行動しています。

設立	1986年
所在地	〒790-0054 愛媛県松山市空港通二丁目9番8号
主な事業内容	測量・補償、地質調査の調査業務と建設コンサルタント業務を四国管内で展開
ホームページ	http://kyoritsukouuei.jp/



都市開発設計株式会社

連結子会社

都市開発設計(株)は、上下水道設計の専門業者として群馬県で創業し、2021年3月に創立50周年を迎えました。設計を主とし、近年は老朽化施設における劣化診断、耐震設計及び長寿命化計画等のインフラ保全に関する業務へも拡大し、小水力発電や不明水調査も手掛けています。さらに経営戦略やストックマネジメントあるいは新水道ビジョン等の策定に関する発注者への支援を行っています。また、地質調査、補償業務、橋梁点検・補修設計及び砂防施設の設計も手掛け、地すべり調査や下水道設計は、群馬県内は勿論のこと近隣県にも業務展開しています。

設立	1972年
所在地	〒371-0843 群馬県前橋市新前橋町14番地の26
主な事業内容	上下水道施設の設計等を中心に建設コンサルタント業務を関東・東日本で展開
ホームページ	http://www.toshi.co.jp/



株式会社北海道近代設計

連結子会社

1973年の近代設計札幌支社として開設以来、建設コンサルタント業務を通じて、北海道内の道路部門を中心に業務を展開してきました。(株)北海道近代設計は、近代設計の経営理念を継承し、北海道の発展に一層貢献すべく2017年12月1日に新設分割方式で設立されました。社員数は32名で地域に密着したエンジニアリングコンサルタントとして営業展開しています。得意分野は①道路・橋梁の設計、②市街地での無電柱化計画及び電線共同溝設計、③発注者支援業務です。特に無電柱化については北海道開発局の発注関連業務でのシェア第1位です。

設立	2017年
所在地	〒060-0061 札幌市中央区南1条西10丁目3番地 南1条道銀ビル
主な事業内容	(株)近代設計の子会社として、北海道を中心に道路、都市施設に関連する建設コンサルタント業務を展開
ホームページ	https://www.kindai.co.jp/hokkaidokindai/



株式会社アークコンサルタント

連結子会社

(株)アークコンサルタントは、岡山県北部の地域建設コンサルタントとして、測量全般、建設コンサルタント業務、補償コンサルタント業務を主業務としています。創業時より「地域に密着、地域に貢献、そして還元」を社訓とし、日々努力邁進しながら地元地域の要請に応じています。近年、局地的な大災害が多発する中、既存の公共施設の耐久性向上、長寿命化などが求められ、これらに対応するため、技術力の向上と品質の確保に向けて取り組みを進めています。また、「働き方改革の推進」、「ワークライフバランスの実現」など時代の変化に対応できる会社作りにより、さらなる飛躍を実現し、社会貢献と地域への還元を進めていきます。

設立	1971年
所在地	〒709-4606 岡山県津山市中北上1646
主な事業内容	測量・補償と建設コンサルタント業務を地域密着型で展開
ホームページ	https://www.arkcon.jp/



株式会社アイ・デベロップ・コンサルタンツ

連結子会社

(株)アイ・デベロップ・コンサルタンツは、2019年7月1日より、E・Jグループのグループ会社となりました。九州各県の道路・河川の管理や工事の為の書類作成・調査等の、国土交通省や県市町村等の行政を補助する業務に特化した会社です。「社会資本整備を通して、国民の財産を守っていく」ことを事業の目的としています。九州の地元企業という地の利を生かし、九州地区内のお客さまを開拓し、「働き方改革」に積極的に取り組みつつ、社員が安心して働ける環境作りにより、九州における道路や河川を守るという大きな使命感と熱い想いを持って、社員一同精励しています。

設立	1996年
所在地	〒812-0016 福岡県福岡市博多区博多駅南1丁目5-24 サンシティ博多II(2F)
主な事業内容	発注者支援業務・公物管理業務・行政事務補助業務・土木工事積算を中心に、九州エリアで建設コンサルタント業を展開
ホームページ	https://www.ideve.co.jp/



株式会社二神建築事務所

連結子会社

(株)二神建築事務所は、人々が生き活きと働く場、製造する場、心豊かに健康的に生活する場、公共建築の場など、個と公の世界が互いに豊かになることを目指しながら、医療福祉施設からマンション・工場に至るまでの設計・監理を主業務としています。「Power of Design」というメッセージと共にお客さまの想いを形に、幸せの連鎖、未来への継承を目指し、優れたデザイン、確かな技術、次の時代に向かっての提案、一人ひとりの人間力の成長、そして当社が目指している理想の会社(良い会社、楽しい会社、幸せな会社)に近づき、お客さまを応援し続けることによって、お客さまからも応援される会社になる努力をしています。

設立	1967年
所在地	〒670-0955 兵庫県姫路市安田4丁目100
主な事業内容	建築に関する企画・調査・構想・計画や意匠・構造・設備・インテリアに加え耐震診断、リノベーション企画・調査などの業務を展開
ホームページ	https://futagami-sekkei.com/

主なグループ会社



株式会社ダイミツ

連結子会社

㈱ダイミツは、栃木県を主として橋梁、道路、河川、電線共同溝などの土木設計を主要業務とする地域密着の建設コンサルタント会社です。その他、橋梁点検、補修設計等や、宇都宮市街地で現在建設が進められているLRT(次世代型路面電車システム)事業にも設計JVとして参画しています。また、地元では特色ある環境アセスメント業務も行い、その成果は高い評価を得ています。民間では、創業当初からの大規模開発事業での経験を活かし、近年ではメガソーラー開発事業の測量、設計、許認可申請、環境アセスなども行う中、北関東エリアを活動拠点とすべくさらなる営業活動を展開しています。

設立	1987年
所在地	〒321-0982 栃木県宇都宮市御幸ヶ原町81-14
主な事業内容	各種土木に関する設計や環境アセスメント業務を中心に、測量・調査業務を展開するとともにGISを利用した情報システムの開発
ホームページ	https://www.daimic.co.jp/



株式会社エンジョイファーム

特定目的会社

㈱エンジョイファームは、E・Jグループの特定目的会社として、岡山県矢掛町の農業公園「水車の里フルーツピア」の指定管理業務を請負っています。現在、指定管理8年目となり、イベントでの矢掛町特産物の販売や、岡山県のアンテナショップ「とっとり・おかやま新橋館」への出店、ふるさと納税の返礼品取扱事務、給食農産物納品など積極的活動を行っています。また、同施設は若者の農業従事者の教育場所としても使われています。このように、安定的な地元農産物の販売、雇用の確保・拡大にも貢献する施設として、地元からの支援が拡大している状況です。

設立	2012年
所在地	〒714-1211 岡山県小田郡矢掛町東三成3974-20
主な事業内容	岡山県小田郡矢掛町に位置する「水車の里フルーツピア」の指定管理事業として農園施設の運営管理を展開
ホームページ	https://www.ej-enjoyfarm.com/

株式会社ストロベリーファーム

特定目的会社

E・Jグループは、持続的成長を目指す上で、従来の受注型業務に加え、自らが主体となる新しいビジネスモデルの構築に取り組んでいます。㈱ストロベリーファームが秋田県仙北市で手掛ける事業は、流通量が年間消費量の1%に留まる「夏秋イチゴ」の、高度な栽培技術による安定生産と、希少性と高品質を売りにした独自の高単価販売を軸とした高付加価値農業モデルの発展、普及活動を進めています。また最近では、シニアの積極採用や、障がい者福祉施設との農福連携といった社会貢献活動にも注力しています。2019年度には生産面積を2倍に拡張し、収益力強化を図りました。今後は、地域の作付け希望者を募り、地域の産地化を目指していきます。

設立	2012年
所在地	〒014-0514 秋田県仙北市西木町西荒井字荒田15番地
主な事業内容	地域創生のパイロット事業として、秋田県で夏秋イチゴの生産・販売を展開
ホームページ	http://www.sfarm.co.jp/



株式会社那賀ウッド

特定目的会社

㈱那賀ウッドは、㈱エイト日本技術開発と地元行政・企業との共同出資により設立され、徳島県那賀町を中心に地域密着の事業を展開しています。那賀町は徳島県南部に位置し、町の面積約9割以上を森林が占めます。当社は、地元の森林資源を活用した木粉や、木粉とプラスチックを混ぜ合わせたウッドプラスチック、その他、木粉や木材を使った「災害用簡易トイレ」、「スマホスタンド」、「食器」、「SUPボード」など20点以上を製品化し販売しています。また、地元行政と連携しながら、木育活動・森林教育活動を通じて地域の活力の源である「人財育成」を行っています。これからも山や林業者と消費者をつなぐ存在として日々挑戦し続けていきます。

設立	2014年
所在地	〒771-5408 徳島県那賀郡那賀町吉野字弥八かへ1番
主な事業内容	徳島県内の森林資源を活用した木粉製造を中心とした地域活性化事業
ホームページ	https://www.nakawood.co.jp/

おかげさまで、グループ会社2社が 創立から50周年を迎えました。



都市開発設計株式会社

同社は、昭和47(1972)年の創立以来、群馬県を中心に測量業や上下水道設計を行うコンサルタントとして地域に貢献しながら、「上下水道」、「防災・保全」、「ICTの活用」という3つのコア・コンピタンスを築いてきました。時代のニーズに合わせて、現在では事業領域を、建設コンサルタント領域、補償コンサルタント領域、地質調査領域、計測領域の4つに拡大してきました。第5次中期経営計画では、「4つの事業領域における戦略的取組」、「組織体制の強化と充実」、「コア・コンピタンスの深化と構築」、「企業価値(魅力)の向上」の4つの基本方針を追求しています。こうした取組を通じて、今後も、「地域に根差し未来をつくるコンサルタント」としての進化を目指します。



▲ 同社ホームページ: <https://www.toshi.co.jp/>

同社は、2022年3月18日に創立50周年を迎えることができました。これもひとえに、これまで様々な形で支えてくださった関係者の皆様のご指導の賜物と心から感謝申し上げます。



総合建設コンサルタント 株式会社アークコンサルタント

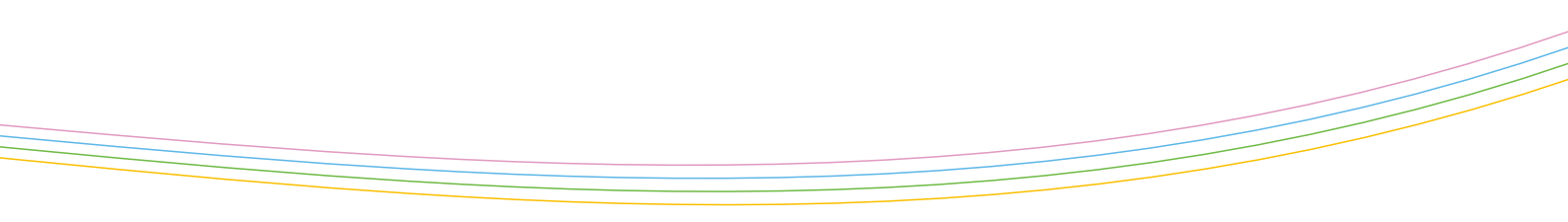
同社は、昭和46(1971)年に岡山県津山市で公共事業の整備に携わる地域建設コンサルタントとして創立しました。2019年3月にはE・Jグループの一員(完全子会社)となり、2021年11月に創立50周年の節目を迎えました(コロナ禍の影響から、50周年記念式典は2022年4月の開催となりました)。創立当初から「地域に密着、地域に貢献、そして還元」を社訓とし、地域の要請にお応えする中、「顧客が満足する高度な品質を提供する」をスローガンとする技術目標を設け、技術力と品質の向上に注力しています。第5次中期経営計画では、「技術と信頼で岡山県北No.1を目指す」という目標の実現に向けて、「得意先の拡大」、「技術力の強化」、「教育・訓練」の3つを重点目標に掲げ、技術力や人財力の更なる強化を基礎とした提案型営業の拡大を目指しています。



創立50周年記念集合写真(2022年4月1日撮影)

	2012/5	2013/5	2014/5	2015/5
受注高	18,211	20,251	24,316	22,163
内)重点分野	5,603	7,215	8,028	7,700
受注件数(件)	2,419	2,615	2,582	2,397
受注残高	7,958	8,965	11,134	10,550
売上高	16,919	19,244	22,147	22,747
営業利益	△33	926	1,943	1,548
経常利益	63	947	1,986	1,630
親会社株主に帰属する当期純利益	△ 83	1,058	1,703	1,398
有利子負債	2,000	1,521	1,488	660
純資産	9,799	11,245	13,072	14,707
総資産	16,896	18,974	21,664	22,002
フリーキャッシュ・フロー	863	2,186	2,389	432
設備投資額	66	61	61	193
減価償却費	271	246	230	212
1株当たり純資産額(円) [※]	867.02	996.72	1,139.81	1,276.05
1株当たり配当金(円) [※]	–	4.0	7.5	11.0
1株当たり当期純利益(円) [※]	△7.43	94.32	150.16	121.90
売上高当期純利益率(%)	△ 0.5	5.5	7.7	6.1
ROE(%)	△ 0.8	10.1	14.1	10.1
ROA(%)	△ 0.5	5.9	8.4	6.4
流動比率(%)	217.2	203.3	212.7	253.1
株主資本配当率(%)	0.0	0.4	0.7	0.9
従業員数(名)	1,020	1,024	1,075	1,126
技術士(名)	531	545	548	553

※1 当社は、2020年12月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っています。2020/5以前の1株当たり純資産額、1株当たり配当金、1株当たり当期純利益は、当該分割を遡及した数値です。
 ※2 「収益認識に関する会計基準」(企業会計基準第29号 2020年3月31日)等を2022/5の期首から適用しており、2022/5の各数値については、当該会計基準等を適用した後の数値です。



2016/5	2017/5	2018/5	2019/5	2020/5	2021/5	2022/5
22,731	26,430	25,704	30,377	35,492	36,902	34,074
9,690	10,548	11,675	14,666	18,271	21,297	20,491
2,490	2,670	2,732	2,926	3,036	2,996	3,101
10,811	14,263	14,149	18,354	24,399	27,396	25,431
22,470	22,978	25,819	26,172	30,394	34,334	36,668
1,250	1,274	1,594	1,711	2,984	3,857	4,491
1,293	1,260	1,639	1,709	3,203	4,054	4,706
943	△ 293	966	1,261	2,029	2,784	3,121
458	1,051	766	532	1,330	940	616
15,187	14,772	15,751	18,149	20,324	25,497	27,544
21,351	23,457	24,847	26,731	31,185	37,513	39,240
332	1,241	△ 1,034	△ 175	2,841	2,644	451
196	193	1,350	369	605	427	405
231	241	281	343	464	491	468
1,317.47	1,286.85	1,372.17	1,334.76	1,493.72	1,601.13	1,763.46
13.0	13.0	15.0	19.0	25.0	35.0	43.0
82.22	△ 25.59	84.23	94.69	149.15	187.47	197.46
4.2	△ 1.3	3.7	4.8	6.7	8.1	8.5
6.3	△ 2.0	6.3	7.4	10.5	12.2	11.8
4.4	△ 1.3	4.0	4.9	7.0	8.1	8.1
303.3	311.1	248.6	282.0	228.5	247.0	262.4
1.0	1.1	1.1	1.4	1.8	2.3	2.6
1,182	1,226	1,317	1,377	1,517	1,621	1,686
574	579	590	592	622	658	663

(単位:百万円)

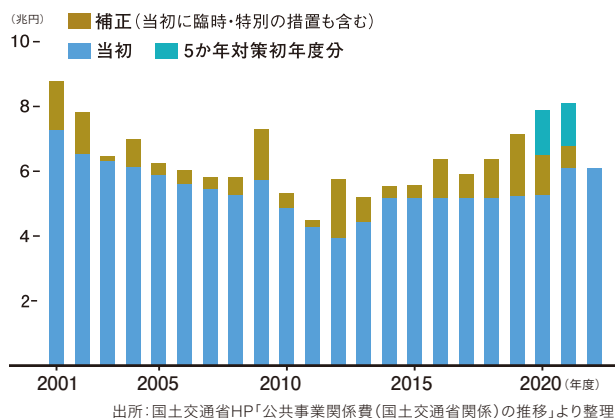
実績及び第5次中期経

市場環境

公共事業関係費はここ数年、当初予算はほぼ横ばいながら、「防災・減災、国土強靱化のための5か年加速化対策」の閣議決定に伴い、国土強靱化、防災・減災対策や地域活性化施策の推進に向けて予算が確保され、第3次補正予算として2020年度1.7兆円、2021年度1.3兆円がそれぞれ措置され、一般会計予算を合わせた2021年度の公共事業関係費（国土交通省関係）は8.1兆円となるなど、当社グループにとっては引き続き比較的好調な市場機会が見込まれる状況が続いております。

公共事業の今後の向かうべき方向として、第一に、激甚化・頻発化する風水害や切迫する地震災害等に屈しない、強靱な国土づくりをより強力に進めること、第二に、経済の好循環の加速・拡大に向け、グリーン、デジタル等への重点投資、生産性の向上、国際競争力の強化に取り組むこと、第三に、豊かで活力ある地方創りを行い、これまでの東京一極集中型から脱した分散型国づくりを推進すること、の3つの柱が示されています。本格的に動き始めた「デジタル田園都市国家構想」の実現に向けた取り組みを視野に入れながら、今後、これら3つの柱に対応した戦略の展開が求められます。

■公共事業関係費の推移



■国土交通省 2023年度の概算要求

一般会計：2022年度比18%増の6兆9,280億円
 内) 公共事業関係費：2022年度比19%増の6兆2,443億円
 重要政策推進枠：1兆5,929億円

3つの重点施策を設定

国民の安全・安心の確保

経済社会活動の確実な回復と経済好循環の加速・拡大

豊かで活力ある地方創りと分散型国づくり

経営成績

2021年度の受注高については、期首の繰延業務量が前年度比で31億円の増加と2期連続して大幅に増加していたことを背景に、手持ち業務の消化を優先することとし、選別受注に努めたこと等から、前年度比7.7%減の340億円となりましたが、当初より受注計画を前年度比5%強の減額で設定していたこと、また、当年度末の繰越業務量が前年度末に比して19億円減少したことにより、生産体制面における逼迫状況が解消され、積極的に新規受注に向かうための体制が整いつつあり、結果として想定の範囲内での着地となりました。

連結業績については、引き続き増収増益となりました。売上高は、繰越業務の着実な消化に努めたこともあり、前年度比23億円増加し366億円となり、6期連続増収かつ過去最高を更新しました。また、損益面では、前年度と同様に、新型コロナウイルス感染症の業績への影響は軽微で、各利益はいずれも期初予想を上回りました。親会社株主に帰属する当期純利益は、31億円（前年度は27億円）となり、5期連続の増益かつ過去最高を更新しました。

※ 2021年度の期首より、「収益認識に関する会計基準」等を適用しているため、前年同期比等は参考値となりますが、同基準適用による差異は、売上高3億円増、各利益で60百万円増と軽微です。

財政状態に関する分析

当年度末の財政状態は、資産が前年度末比1.6%増加し392億40百万円、負債が2.7%減少し116億96百万円、純資産が利益剰余金の積み増しなどにより8.0%増加し275億44百万円となりました。この結果、自己資本比率は、前年度末比2.2ポイント向上し70.2%となりました。

当年度のキャッシュ・フローについては、営業活動キャッシュ・フローは、税金等調整前当期純利益46億93百万円、減価償却費4億68百万円、売上債権及び契約資産の増加14億93百万円等により、9億56百万円の増加となりました。投資活動キャッシュ・フローは、有形固定資産の取得により3億84百万円、無形固定資産の取得により1億44百万円、それぞれ減少したこと等により、5億5百万円の減少となりました。財務活動キャッシュ・フローは、自己株式の処分により4億16百万円増加した一方で、長期借入金の返済により3億5百万円、自己株式の取得により8億7百万円、配当金の支払いにより5億59百万円、それぞれ減少したこと等により、13億15百万円の減少となりました。この結果、現金及び現金同等物の当年度末残高は、前年度末と比べ8億64百万円減少し、170億23百万円となりました。

営計画初年度の状況

実績及び第5次中期経営計画目標値の達成度合い

(単位: 百万円)

	2020年度 (実績)	2021年度 (実績)	増減率	第5次中計 最終年度目標値	達成率
売上高	34,334	36,668	6.8%	38,000	96.5%
経常利益	4,054	4,706	16.1%	4,600	102.3%
当期純利益	2,784	3,121	12.1%	3,100	100.7%
ROE	12.2%	11.8%	0.4pt減	10%以上	1.8pt増

重点分野の動向

2021年度より、新たに「第5次中期経営計画」をスタートさせており、同計画では、変化する社会インフラ整備環境を捉えて、重点分野を従来の5つから6つへと再編し、引き続き重点分野の拡大に努めております。

重点分野の受注高に占める割合は、前年度の57.7%から60.1%へと向上し、順調に構成比を伸ばしております。なお、受注高については、全体の受注高減少(手持ち業務の消化を優先し選別受注に努めたため)に伴うものです。次年度(2022年度)については、構成比・金額ともにさらに伸長する見込みです。

重点分野業務の受注実績(2021年度)

(単位: 百万円)

	2020年度	2021年度	増減率
重点分野業務			
受注高	21,297	20,491	96.2%
受注高構成比	57.7%	60.1%	3.4pt

6つの重点分野：自然災害・リスク軽減分野、インフラメンテナンス分野、デジタルインフラソリューション分野、環境・エネルギー分野、都市・地域再生分野、公共マネジメント分野

エリア別の動向

地域別の受注高については、2019年7月に(株)アイ・デベロップ・コンサルタンツをグループ化した効果が続き、同社が所在する九州エリアでは、増加しましたが、他のエリアについては、全体の受注高減少の影響を受け、前年度の実績を下回りました。しかしながら、次年度(2022年度)については、全エリアで増加を見込んでおります。今後も引き続き、地域密着型の営業を推進していくために、地域コンサルタントとの連携強化、M&A等によるグループ力強化を推し進めていきます。

エリア別の受注状況(2021年度)

(単位: 百万円)

	北海道・東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	海外
受注高	3,813	6,978	2,966	5,072	8,177	3,295	3,345	425
増減率 (対前年度)	△12.6%	△5.7%	△0.9%	△20.6%	△0.8%	△14.7%	6.3%	△15.6%
構成比	11.2%	20.5%	8.7%	14.9%	24.0%	9.7%	9.8%	1.2%

技術提案型業務の動向

長期的成長と収益性向上を実現していくには、他社と差別化でき高付加価値につながる提案型業務(総合評価型業務/プロポーザル型業務)の獲得が重要となります。当年度においては、手持ち業務の消化を優先し、選別受注を進めた事等により、受注高、受注高構成比ともに前年度実績を下回っておりますが、技術提案を行った案件のうち採択された件数の割合である「採択率」は飛躍的に向上してきており、2019年度22.1%、2020年度27.8%に対して当年度(2021年度)は34.9%となりました。今後も引き続き、提案力の向上を図り差別的優位性を拡大していきます。

技術提案型業務の受注実績(2021年度)

(単位: 百万円)

	2020年度	2021年度	増減率
技術提案型業務			
受注高	14,305	12,269	85.8%
受注高構成比	38.8%	36.0%	△2.8pt

連結貸借対照表

	2021/5	2022/5
資産の部		
流動資産		
現金及び預金	18,975	18,090
受取手形及び売掛金	3,748	－
売掛金	－	4,317
契約資産	－	924
たな卸資産	3,219	3,613
前渡金	69	104
前払費用	267	298
その他	204	340
貸倒引当金	△4	△6
流動資産合計	26,480	27,683
固定資産		
有形固定資産		
建物及び構築物	5,387	5,466
減価償却累計額	△2,971	△3,093
建物及び構築物(純額)	2,416	2,372
機械装置及び運搬具	269	266
減価償却累計額	△216	△221
機械装置及び運搬具(純額)	53	44
工具、器具及び備品	1,897	2,054
減価償却累計額	△1,441	△1,558
工具、器具及び備品(純額)	456	495
リース資産	20	51
減価償却累計額	△9	△10
リース資産(純額)	11	40
土地	2,315	2,335
建設仮勘定	1	5
有形固定資産合計	5,254	5,294
無形固定資産		
のれん	987	862
その他	260	323
無形固定資産合計	1,248	1,186
投資その他の資産		
投資有価証券	2,693	2,946
固定化営業債権	0	0
投資不動産	778	781
減価償却累計額	△337	△346
投資不動産(純額)	441	435
繰延税金資産	357	504
退職給付に係る資産	80	83
その他	1,082	1,217
貸倒引当金	△125	△112
投資その他の資産合計	4,529	5,075
固定資産合計	11,032	11,556
資産合計	37,513	39,240

(単位:百万円)

	2021/5	2022/5
負債の部		
流動負債		
業務未払金	834	1,090
1年内償還予定の社債	50	－
1年内返済予定の長期借入金	305	213
未払金	1,067	1,294
未払費用	2,127	2,265
未払法人税等	1,120	1,111
未払消費税等	769	454
未成業務受入金	4,034	－
契約負債	－	3,692
役員賞与引当金	33	26
受注損失引当金	232	264
その他	146	134
流動負債合計	10,721	10,549
固定負債		
長期借入金	572	358
リース債務	8	34
繰延税金負債	53	55
退職給付に係る負債	357	384
役員株式給付引当金	52	78
従業員株式給付引当金	21	31
長期末払金	197	176
債務保証損失引当金	13	10
預り保証金	18	18
固定負債合計	1,294	1,146
負債合計	12,015	11,696

	2021/5	2022/5
純資産の部		
株主資本		
資本金	2,803	2,803
資本剰余金	4,387	4,379
利益剰余金	17,593	20,050
自己株式	△84	△467
株主資本合計	24,700	26,765
その他の包括利益累計額		
その他有価証券評価差額金	510	612
為替換算調整勘定	△0	△0
退職給付に係る調整累計額	280	160
その他の包括利益累計額合計	790	771
非支配株主持分	7	7
純資産合計	25,497	27,544
負債純資産合計	37,513	39,240

(単位:百万円)

連結損益計算書

	2021/5	2022/5
売上高		
完成業務高	34,334	36,668
売上原価		
完成業務原価	22,933	24,465
売上総利益	11,401	12,202
販売費及び一般管理費		
役員報酬	749	729
給料及び手当	2,451	2,573
賞与	1,130	1,162
退職給付費用	81	84
役員株式給付引当金繰入額	22	38
従業員株式給付引当金繰入額	9	12
法定福利費	667	698
旅費及び交通費	131	146
賃借料	393	434
貸倒引当金繰入額	0	-
減価償却費	179	131
のれん償却額	125	125
その他	1,602	1,573
販売費及び一般管理費合計	7,543	7,711
営業利益	3,857	4,491
営業外収益		
受取利息	9	14
受取配当金	33	39
持分法による投資利益	160	122
不動産賃貸料	31	32
経営指導料	9	6
その他	44	69
営業外収益合計	289	283
営業外費用		
支払利息	11	11
不動産賃貸費用	23	22
支払保証料	12	9
為替差損	14	-
株式交付費	17	-
和解金	-	10
その他	12	14
営業外費用合計	91	68
経常利益	4,054	4,706
特別損失		
投資有価証券評価損	-	9
固定資産除却損	16	3
投資有価証券売却損	4	-
特別損失合計	21	12
税金等調整前当期純利益	4,033	4,693
法人税、住民税及び事業税	1,394	1,672
法人税等調整額	△145	△100
法人税等合計	1,249	1,572
当期純利益	2,784	3,121
親会社株主に帰属する当期純利益	2,784	3,121

(単位:百万円)

連結包括利益計算書

	2021/5	2022/5
当期純利益	2,784	3,121
その他の包括利益		
その他有価証券評価差額金	99	102
為替換算調整勘定	0	△0
退職給付に係る調整額	185	△120
その他の包括利益合計	285	△18
包括利益	3,069	3,103
(内訳)		
親会社株主に係る包括利益	3,069	3,102
非支配株主に係る包括利益	0	0

(単位:百万円)

連結キャッシュ・フロー計算書

	2021/5	2022/5
営業活動によるキャッシュ・フロー		
税金等調整前当期純利益	4,033	4,693
減価償却費	491	468
のれん償却額	125	125
役員賞与引当金の増減額(△は減少)	33	△6
貸倒引当金の増減額(△は減少)	△1	△10
受注損失引当金の増減額(△は減少)	225	31
債務保証損失引当金の増減額(△は減少)	△3	△3
退職給付に係る負債の増減額(△は減少)	△162	△145
役員株式給付引当金の増減額(△は減少)	22	25
従業員株式給付引当金の増減額(△は減少)	9	10
受取利息及び受取配当金	△42	△53
支払利息	11	11
固定資産除却損	19	9
持分法による投資損益(△は益)	△160	△122
売上債権の増減額(△は増加)	△1,301	-
売上債権及び契約資産の増減額(△は増加)	-	△1,493
棚卸資産の増減額(△は増加)	317	△393
保険積立金の増減額(△は増加)	11	-
未成業務受入金の増減額(△は減少)	△101	-
契約負債の増減額(△は減少)	-	△341
仕入債務の増減額(△は減少)	△6	483
未払消費税等の増減額(△は減少)	202	△315
その他	483	△262
小計	4,206	2,713
利息及び配当金の受取額	53	59
利息の支払額	△12	△10
法人税等の支払額	△850	1,805
営業活動によるキャッシュ・フロー	3,397	956
投資活動によるキャッシュ・フロー		
定期預金の預入による支出	△308	△230
定期預金の払戻による収入	157	250
有形固定資産の取得による支出	△493	△384
有形固定資産の売却による収入	0	0
無形固定資産の取得による支出	△88	△144
投資有価証券の取得による支出	△118	△1
投資有価証券の売却による収入	12	1
投資有価証券の償還による収入	108	4
関係会社貸付けによる支出	△10	-
その他	△11	△0
投資活動によるキャッシュ・フロー	△752	△505
財務活動によるキャッシュ・フロー		
長期借入れによる収入	80	-
長期借入金返済による支出	△481	△305
社債の償還による支出	-	△50
自己株式の処分による収入	766	416
自己株式の取得による支出	△0	△807
株式の発行による収入	1,606	-
配当金の支払額	△344	△559
非支配株主からの払込みによる収入	7	-
その他	△3	△9
財務活動によるキャッシュ・フロー	1,631	△1,315
現金及び現金同等物に係る換算差額	0	0
現金及び現金同等物の増減額(△は減少)	4,275	△864
現金及び現金同等物の期首残高	13,356	17,888
新規連結に伴う現金及び現金同等物の増加額	256	-
現金及び現金同等物の期末残高	17,888	17,023

(単位:百万円)

資格・登録・認証

(2022年5月31日時点)

有資格者 (E・Jグループ)

博士	29人	一級土木施工管理技士	429人
技術士	663人	一級造園施工管理技士	45人
RCCM	350人	測量士	251人
環境計量士	10人	地質調査技士	108人
補償業務管理士	138人	農業土木技術管理士	10人
一級建築士	24人	気象予報士	2人
二級建築士	15人		

主な登録事業 (E・Jグループ)

建設コンサルタント登録	計量証明事業登録
地質調査業者登録	土壌汚染対策法に基づく指定調査機関登録
測量業者登録	労働者派遣事業
一級建築士事務所登録	建設業許可
補償コンサルタント登録	

認証取得 (子会社)

ISO9001 認証登録〈(株)エイト日本技術開発、(株)近代設計、(株)共立エンジニア、都市開発設計(株)、(株)北海道近代設計、(株)ダイミック〉
ISO14001 認証登録〈(株)エイト日本技術開発東京支社 都市環境・資源・マネジメント部〉
ISO55001 認証登録〈(株)エイト日本技術開発 アセットマネジメント戦略グループ〉
国土強靱化貢献団体認証(レジリエンス認証)登録〈(株)エイト日本技術開発〉
健康経営優良法人2021 認定〈日本インフラマネジメント(株)、(株)共立エンジニア、共立工営(株)〉
「女性活躍推進法」に基づく「えるぼし」認定〈(株)エイト日本技術開発〉

会社・株式情報

(2022年5月31日時点)

会社概要

商 号	E・Jホールディングス株式会社 (E・J Holdings Inc.)
設 立	2007年6月1日
所 在 地	岡山県岡山市北区津島京町三丁目1番21号
事 業 内 容	グループ全体の最適化を図るための企画・運営・管理等 を行い、傘下各会社の権限と責任を明確にした上で、業 務執行を管理・統括し、グループ全体の経営を統括する
資 本 金	28億3百万円
従 業 員 数	単体 26名 連結 1,686名

連結子会社

株式会社エイト日本技術開発
日本インフラマネジメント株式会社
株式会社近代設計
株式会社共立エンジニア
共立工営株式会社
都市開発設計株式会社
株式会社北海道近代設計
株式会社アークコンサルタント
株式会社アイ・デベロップ・コンサルタンツ
株式会社二神建築事務所
株式会社ダイミック
EJEC (Thailand) Co., Ltd.

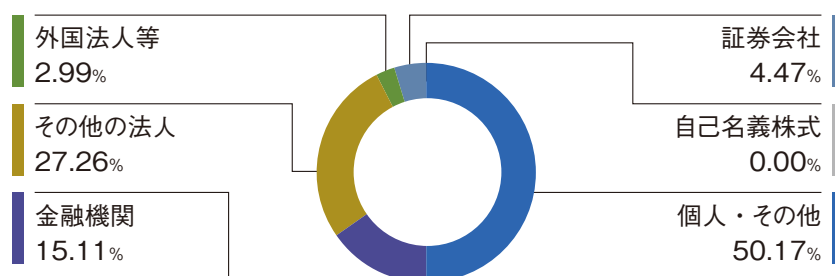
持分法適用関連会社

株式会社演算工房

株式の状況

発行済株式総数	16,078,920株
自己株式数	627株
総株主数(単元株主数)	9,668(8,877)名

所有者別株式分布



株価の推移

【最近5年間の事業年度別最高・最低株価】

決算年月	2018/5	2019/5	2020/5	2021/5	2022/5
最高(円)	1,755	1,649	1,952	1,194(2,718)	1,393
最低(円)	999	920	996	980(1,412)	1,035

※2020年12月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っています。

2021年5月期の株価については、株式分割後の最高株価及び最低株価を記載しており、()内に株式分割前の最高株価及び最低株価を記載しております。



E・J ホールディングス株式会社

お問い合わせ

〒700-0087 岡山県岡山市北区津島京町三丁目 1-21
TEL 086-252-7520 FAX 086-252-8918